

Jahresabschlussbericht über die Tätigkeiten zur Vorbeugung der Korruption im Jahre 2022 gemäß den Bestimmungen des Gesetzes 190/2012.

Bozen, 15.01.2023

A. DREIJAHRSPAN ZUR VORBEUGUNG DER KORRUPTION UND RISIKOMAPPE

Der Dreijahresplan zur Vorbeugung der Korruption und Transparenz wird jährlich erneuert und dem Verwaltungsrat zur Genehmigung vorgelegt.

Bei der Bewertung von Korruptionsrisiken hat die Nationale Antikorruptionsbehörde im Jahr 2022 den quantitativen Ansatz aufgegeben und hat sich für einen qualitativen Ansatz, der heute als best practice bei der Risikobewertung gilt, entschieden.

Aufgrund dieses neuen qualitativen Ansatzes hat daher IDM es als notwendig erachtet, aufgrund des Nationalen Antikorruptionsplans (Piano Nazionale Anticorruzione) 2022-2024, den Dreijahresplan 2023-2025 von IDM zusammen mit der Risikobewertung zu aktualisieren.

Der Verantwortliche für die Vorbeugung der Korruption legt innerhalb 31.01.2023 dem Verwaltungsrat den Dreijahresplan für die Vorbeugung der Korruption und Transparenz 2023-2025 mit Anlage 1 – Risk Map – vor und übermittelt diesen gleichzeitig auch dem Aufsichtsrat.

B. TRANSPARENTE VERWALTUNG

Nach Ernennung des ODV/OIV, ist es nicht mehr notwendig eine interne Arbeitsgruppe, die unter anderem für die Überwachung der korrekten Einhaltung der Korruptionsprävention und -transparenz zuständig war, zu haben.

Eine Mitarbeiterin der Abteilung Finance, unterstützt durch den Direktor der Abteilung und der Leiterin des Bereichs Legal, hat im Jahr 2022 die

Relazione annuale di rendiconto sulle attività volte alla prevenzione della corruzione nell'anno 2022 in ottemperanza alle disposizioni di cui alla Legge 190/2012.

Bolzano 15.01.2023

A. PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E RISK MAP

Il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione viene annualmente aggiornato e presentato in Consiglio di Amministrazione per l'approvazione.

Nella valutazione del rischio di corruzione, l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha abbandonato nell'anno 2022 l'approccio quantitativo, optando per un approccio qualitativo, da considerarsi ora best practice nella valutazione del rischio.

Alla luce di suddetto nuovo approccio qualitativo IDM ha ritenuto pertanto necessario aggiornare, sulla base del Piano Nazionale Anticorruzione 2022-2024, il Piano triennale 2023-2025 di IDM, unitamente alla mappatura rischi.

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione presenterà entro il 31.01.2023 al Consiglio di Amministrazione il Piano 2023-2025, unitamente all'allegato 1 – Mappatura dei rischi, che verrà contestualmente trasmesso anche al Collegio dei Revisori.

B. AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

A seguito della nomina dell'ODV/OIV, è venuta meno la necessità di avere all'interno di IDM un Gruppo di lavoro incaricato di vigilare sui corretti adempimenti in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.

Una collaboratrice della Ripartizione Finance, coadiuvata dal Direttore di Ripartizione e dalla Responsabile del Reparto Legal, ha continuato per

Implementierung aller Verpflichtungen zur transparenten Verwaltung weitergeführt.

Der Direktor der Abteilung Finance ist, zusammen mit der Leiterin des Bereichs Legal, Bezugsperson für den Antikorruptionsverantwortlichen und zuständig für die jährliche Implementierung der Informationen gemäß Gesetz Nr. 190/2012 und GvD 33/1013 in der Sektion „Transparente Verwaltung“ auf der Homepage von IDM www.idm-suedtirol.com.

C. ORGANISATIONS-, FÜHRUNGS- UND KONTROLLMODELL GEMÄSS ART. 6, GVD NR. 231 VOM 08.06.2001

IDM unterliegt den Anti-Korruptionsbestimmungen (Gesetz 190/2012) und den Transparenzvorschriften (GvD Nr. 33/2013). Zusätzlich hat es IDM als angemessen erachtet, eine Anpassung der Organisationsstruktur des Betriebes vorzunehmen, durch Einführung eines Organisations-, Führungs- und Kontrollmodells im Sinne des GvD Nr. 231/2001.

Mit Beschluss Nr. 182 vom 28.10.2022 hat der Verwaltungsrat von IDM zur Kenntnis genommen, dass Frau Dr. Elisa Benedetti aus dem Betrieb ausgeschieden ist und gleichzeitig ihre Rolle als Mitglied der Aufsichtsstelle (ODV) und der Unabhängigen Bewertungsstelle der Performance (OIV) niedergelegt hat.

Der Verwaltungsrat hat somit für die erste Amtsdauer und bis zum 31.12.2023 folgende Personen als Mitglieder der Aufsichtsstelle und der Unabhängigen Bewertungsstelle der Performance von IDM (OIV) von IDM bestätigt (die Wahl kann bei Fälligkeit bestätigt werden):

Vorsitzende

RA. Esther Pomella, externes Mitglied

Mitglied:

RA. Martina Cofler, Head Legal von IDM

l'anno 2022 con l'implementazione di tutti gli obblighi in materia di Amministrazione trasparente.

Il Direttore della Ripartizione Finance, unitamente alla Responsabile del Reparto Legal, è la persona di riferimento per il Responsabile per la prevenzione della corruzione e si occupa, ai sensi della L. n. 190/2012 e del D.lgs. n. 33/2013, della implementazione annuale di tutte le informazioni sul sito internet di IDM www.idm-suedtirol.com, alla sezione "Amministrazione trasparente".

C. MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.LGS. N. 231 DEL 08.06.2001

IDM oltre ad essere soggetta alle disposizioni normative in materia di Anticorruzione (L. 190/2012) e di Trasparenza (D.lgs. n. 33/2013), ha ritenuto opportuno adeguare la struttura organizzativa dell'azienda, implementando un modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/2001.

Con deliberazione n. 182 dd. 28.10.2022 il Consiglio di Amministrazione di IDM ha preso atto che la dott.ssa Elisa Benedetti ha rassegnato le sue dimissioni dall'azienda e contestualmente dal suo ruolo di componente dell'Organismo di Vigilanza (ODV) e dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV).

Il Consiglio di Amministrazione di IDM ha pertanto confermato le seguenti persone come componenti dell'Organismo di Vigilanza e dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) di IDM per il primo mandato fino al 31.12.2023, nomina che potrà essere rinnovata alla scadenza:

Presidente:

avv. Esther Pomella, componente esterno

Componente:

avv. Martina Cofler, Head Legal di IDM

IDM hat außerdem im Dezember 2021 ein unternehmensweites Schulungsprogramm zur Korruptionsbekämpfung und Corporate Governance gestartet. Die Ausbildung wurde März 2022 abgeschlossen.

D. UNTERNEHMENS AUDIT UND INTERNE PROZESSE

Im Jahr 2022 führte die Aufsichtsstelle (ODV) von IDM-Audits in den folgenden Bereichen durch:

Am 23.06.2022: Dienste im Bereich der Internationalisierung Südtiroler Unternehmen, mit Teilnahme der Direktorin Business Development, Frau Vera Leonardelli und des Heads International, Herr Oliver Philipp Cristinetti;

Am 14.10.2022 und 26.10.2022: Vorbereitung und Abwicklung der Sustainability Days 2022 vom 6. bis zum 9. September 2022, mit der Teilnahme des Heads PR & Events, Herr Andreas Tschurtschenthaler und des Heads Insight & Strategy, Herr Thomas Fill;

Am 26.10.2022: Analyse der Unternehmensprozesse, mit Teilnahme der Mitarbeiter des Bereichs Insight & Strategy, Herr Luigi Cavaliere und Frau Alessia Casturà;

Am 01.12.2022: Organisation von Veranstaltungen und Teilnahme an Messen, Sponsoring (zur Verfügungstellung von Produkten der Marke „Südtirol“), Empfang von Journalisten und Influencer (unentgeltlich oder gegen Entgelt), mit Teilnahme des Direktors Marketing, Herrn Wolfgang Töchterle und des Heads PR & Events, Herrn Andreas Tschurtschenthaler.

E. UNTERNEHMENSPROZESSE

IDM hat mit einer Erfassung aller Unternehmenstätigkeiten begonnen, um die internen Unternehmensprozesse im Einklang mit dem Organisations-, Führungs- und Kontrollmodell im Sinne des GvD Nr. 231/2001 zu gestalten.

Die Mitarbeiter der Abteilung Insight & Strategy, Herr Luigi Cavaliere und Frau Alessia Casturà sind mit der Durchführung dieser Tätigkeiten beauftragt worden.

IDM ha inoltre avviato nel dicembre 2021 un programma di formazione in materia di anticorruzione e governance aziendale. La formazione si è conclusa a marzo 2022.

D. AUDIT AZIENDALI E PROCESSI AZIENDALI

Nel corso dell'anno 2022 l'Organismo di Vigilanza di IDM ha svolto Audit nei seguenti ambiti:

In data 23.06.2022: Servizi nel campo dell'internazionalizzazione delle imprese altoatesine, alla presenza del Direttore Business Development, sig.ra Vera Leonardelli e dell'Head International, sig. Oliver Philipp Cristinetti;

In data 14.10.2022 e 26.10.2022: Preparazione e organizzazione dei Sustainability Days 2022 dal 6 al 9 settembre 2022, alla presenza dell'Head PR & Events, sig. Andreas Tschurtschenthaler e dell'Head Insight & Strategy, sig. Thomas Fill;

In data 26.10.2022: Analisi dei processi aziendali, alla presenza dei collaboratori del reparto Insight & Strategy, sig. Luigi Cavaliere und sig.ra Alessia Casturà;

In data 01.12.2022: Organizzazione di eventi e partecipazione a fiere, sponsorizzazione (fornitura di prodotti a marchio "Südtirol"), accoglienza di giornalisti e influencer (gratuita o a pagamento), alla presenza del Direttore Marketing, sig. Wolfgang Töchterle e dell'Head PR & Events, sig. Andreas Tschurtschenthaler.

E. PROCESSI AZIENDALI

IDM ha avviato la mappatura delle attività aziendali al fine di redigere i processi aziendali interni in coerenza con il modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al D.lgs. n. 231/2001.

Allo svolgimento delle suddette attività sono stati incaricati i collaboratori del reparto Insight & Strategy, sig. Luigi Cavaliere und sig.ra Alessia Casturà.

F. PRIVACY

IDM hat im Rahmen der Abteilung Finance einen internen Beauftragten in Bezug auf Privacy und entsprechende Verpflichtungen ermittelt. Dieser pflegt die Kontakte zum DPO und zu den Unternehmensbereichen, welche sich mit Privacy-relevanten Projekten befassen.

Die wichtigsten Tätigkeiten des Jahres 2022 haben die Überprüfungen in Bezug auf die Einhaltung der EU-Verordnung 679/2016 zur Datenverarbeitung und in Zusammenhang mit der Aktualisierung der vertraglichen Regelungen im Rahmen der neuen digitalen Projekte betroffen.

Die kontinuierliche Aktualisierung der von IDM verwalteten Webseiten hat die Notwendigkeit eines Angleichs, der in den einzelnen Datenbanken enthaltenen Kontakte mit den entsprechenden Informationen und gespeicherten Einwilligungen zur Folge gehabt.

Mit Maßnahme vom 9. Juni 2022 hat „Garante per la Protezione dei Dati Personali GDPR“ die durch Google Analytics vorgenommene Verarbeitung für rechtswidrig erklärt, da eine Profilierung und Übermittlung personenbezogener Daten außerhalb der Europäischen Union vorgenommen werden. Das Unternehmen hat, nach einer Bewertung der mit seiner Nutzung verbundenen Risiken beschlossen, von GA auf Google Analytics 4 zu migrieren.

Im Rahmen des Projektes Marketplace wurden die Treffen mit der Anwaltskanzlei Gallotto aus Mailand und der Abteilung Digital für die Erstellung der Datenschutz-Folgenabschätzung (DPIA) fortgesetzt.

Der Bereich Insight & Strategie hat eine Erfassung der Unternehmensprozesse in die Wege geleitet, welche 2023 abgeschlossen werden soll, um die Verarbeitung personenbezogener Daten in jedem Prozess zu ermitteln und auf deren Grundlage dann das Verarbeitungsverzeichnis zu erstellen.

F. PRIVACY

IDM ha individuato nell'ambito della ripartizione Finance un referente interno in materia di Privacy e relativi adempimenti. Quest'ultimo cura i rapporti con il DPO dell'azienda nonché con i reparti aziendali coinvolti nella realizzazione di progetti con rilevanza in materia di privacy.

Le principali attività svolte nell'anno 2022 hanno riguardato le verifiche rispetto alla conformità al Regolamento EU 679/2016 del trattamento dei dati ed in relazione all'aggiornamento delle disposizioni contrattuali nell'ambito dei nuovi progetti digitali.

Il continuo aggiornamento dei siti web gestiti da IDM ha comportato la necessità di operare una verifica della congruità dei contatti contenuti nei singoli Data Base con le informative ed i consensi raccolti ed archiviati.

Con provvedimento del 9 giugno 2022, il Garante per la Protezione dei Dati Personali GDPR, ha ritenuto illecito il trattamento eseguito tramite Google Analytics, in quanto attua la profilazione ed il trasferimento dei dati personali fuori dall'Unione Europea. L'azienda dopo una valutazione dei rischi inerenti al suo utilizzo ha deciso di migrare da GA a Google Analytics 4.

Nell'ambito del progetto Marketplace sono proseguiti gli incontri con lo studio legale Gallotto di Milano ed il reparto Digital, per la redazione della Valutazione d'impatto della protezione dei dati (DPIA).

Il reparto Insight & Strategie ha avviato una ricognizione dei processi aziendali, che terminerà nel 2023, propedeutica all'individuazione dei trattamenti dei dati personali di ogni processo, su cui basare successivamente la redazione dell'apposito registro dei trattamenti.

G. ARBEITSSICHERHEIT

IDM hat im Laufe des Jahres außerordentlichen Maßnahmen zur Bekämpfung der Covid-Pandemie-2019 sowie ordentliche Präventionsmaßnahmen im Rahmen des Gesetzesdekrets 81/2008 getroffen.

Zu den außerordentlichen Maßnahmen zur Bekämpfung der Covid-Pandemie-19 ist anzumerken, dass die Anwendung der „Agile“ Arbeitsmethode zu einer geringeren Besetzung von Räumlichkeiten und damit zu einem geringeren Ansteckungsrisiko geführt hat. Im Laufe des Jahres wurden dennoch Nr. 117 Mitarbeiter Covid-positiv getestet.

Um das Ansteckungsrisiko zu verringern, wurde ein Verfahren zur Ermittlung der „engen Kontakte“ eingeführt. Insgesamt wurden 480 Meldungen vorgenommen. Den betroffenen Mitarbeitern wurde vorgeschrieben, die Maske FFP2 für 10 Tage zu verwenden und im Zeitraum der Reinigung der Räumlichkeiten im Modus „smart working“ zu arbeiten.

IDM hat im Jahr 2022 Nr. 42 Gebäude-Desinfizierungen vorgenommen.

Die Green-Pass-Kontrollen wurden bis April 2022 durchgeführt. Im Zeitraum 18. Oktober 2021 - 29. April 2022 (7 Monate) führten die neunzehn Prüfer 10.102 Kontrollen an acht Standorten durch, d. h. durchschnittlich 76,3 Kontrollen täglich. Bei diesen Kontrollen wurden keine kritischen Punkte festgestellt.

Mit der Beendigung des Ausnahmezustands Covid19 (D.L. Nr.20/2022 vom 24.03.22) fanden keine Sitzungen des Überwachungsausschusses Covid19 mehr statt.

Im Laufe des Jahres wurden die Gesundheitsüberwachungsbesuche regelmäßig durchgeführt, das Risikobewertungsdokument (DVR) wurde nicht aktualisiert und es gab keine Arbeitsunfälle.

G. SICUREZZA SUL LAVORO

Nel corso dell'anno IDM ha adottato misure straordinarie di contrasto alla pandemia Covid19 e misure ordinarie di prevenzione ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

Per quanto riguarda le misure straordinarie di contrasto alla pandemia Covid19, si evidenzia come il ricorso alla modalità „Agile“, abbia consentito una minore occupazione delle sedi e quindi di ridurre il rischio di contagio. Nel corso dell'anno sono stati comunque rilevati n. 117 dipendenti positivi al Covid19.

Per ridurre il rischio di contagio è stata introdotta una procedura per il rintraccio dei „contatti stretti“. Il numero complessivo di segnalazioni effettuate è stato pari a 480. Ai dipendenti coinvolti è stato prescritto l'uso della mascherina FFP2 per dieci giorni e, nel caso di sanificazione dei locali, il lavoro in modalità „smart working“.

IDM ha operato n. 42 sanificazioni ambientali nell'anno 2022.

I controlli Green pass sono stati effettuati fino ad aprile 2022. Nel periodo dal 18 ottobre 2021 al 29 aprile 2022 (7 mesi), i diciannove controllori, hanno effettuato 10.102 controlli nelle otto sedi aziendali, con una media di 76,3 controlli giornalieri. Nell'ambito dei suddetti controlli non sono emerse criticità.

Con la cessazione dello stato di emergenza Covid19 (D.L. n.20/2022 del 24.03.22) non hanno più avuto luogo gli incontri del Comitato di Sorveglianza Covid19.

Nel corso dell'anno sono state regolarmente effettuate le visite relative alla sorveglianza sanitaria, non ci sono stati aggiornamenti del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e non si sono registrati infortuni sul lavoro.

Am 12. Dezember wurde im Rahmen einer Sitzung des Präventions- und Schutzdienstes der Bericht über die wichtigsten Tätigkeiten des Jahres 2022 mit Indikatoren vorgelegt.

Es wurden Nr. 24 Feuerwehr- und Erste-Hilfe-Beauftragte ernannt, welche zwei achtstündige Kurse besucht haben, einen für Brandschutz und einen für Erste-Hilfe.

Am 25. November und am 2. Dezember haben jeweils die Evakuierungsversuche der Sitze von IDM in der Schlachthof-Straße und am Pfarrplatz in Bozen stattgefunden. In Bezug auf beiden Versuchen wurde ein Protokoll mit den Verbesserungsmaßnahmen erstellt.

Die Gewerkschaft FISASCAT SGBCISL hat am 22. Dezember 2022 Herrn Roberto Farina, welcher die Funktion des betrieblichen Gewerkschaftsvertreters bei IDM innehat, als Vertreter der Arbeitnehmer für Sicherheit RLS ernannt.

H. UMSTRUKTURIERUNG DER ABTEILUNGEN UND ROTATION DES PERSONALS

Die ordentliche Rotation des Personals ist eine präventive, organisatorische Maßnahme, die darauf abzielt, die Konsolidierung von Beziehungen zu begrenzen, die eine unangemessene Dynamik im Verwaltungsmanagement fördern können, die sich aus der Beständigkeit bestimmter Mitarbeiter in derselben Rolle oder Funktion im Laufe der Zeit ergibt.

Angesichts der absoluten Heterogenität und der sich nicht überschneidenden Aktivitäten der vier Abteilungen der IDM (Finance, Agrar, Business Development und Marketing) erscheint es nicht möglich, die gewöhnliche Rotation als wirksame Maßnahme zur Korruptionsprävention einzusetzen.

IDM hat sich bei ihren organisatorischen und operativen Entscheidungen für die Anwendung alternativer Maßnahmen mit ähnlicher Wirkung entschieden, um die Konzentration eines Prozesses auf eine einzige Person zu vermeiden, wie die Beteiligung mehrerer Personen am Entscheidungs-

Il 12 dicembre, nell'ambito di una riunione del Servizio di Prevenzione e Protezione, è stato presentato il Report delle principali attività del 2022 completo di indicatori.

Sono stati inoltre nominati n. 24 addetti antincendio e primo soccorso, che hanno frequentato due corsi di otto ore ciascuno, un corso antincendio e un corso di primo soccorso.

Il 25 novembre ed il 2 dicembre si sono svolte le prove di evacuazione rispettivamente nelle sedi di via del Macello e di piazza della Parrocchia a Bolzano. Per entrambe le prove sono stati redatti i verbali, contenenti le azioni di miglioramento.

Il 22 dicembre 2022 l'organizzazione sindacale FISASCAT SGBCISL ha designato il sig. Roberto Farina, già rappresentante sindacale aziendale presso IDM, come rappresentante dei lavoratori per la sicurezza RLS.

H. RIORGANIZZAZIONE DEI DIPARTIMENTI E ROTAZIONE DEL PERSONALE

La rotazione ordinaria del personale è una misura organizzativa preventiva finalizzata a limitare il consolidarsi di relazioni che possano alimentare dinamiche improprie nella gestione amministrativa, conseguenti alla permanenza nel tempo di determinati dipendenti nel medesimo ruolo o funzione.

Considerata l'assoluta eterogeneità e non sovrapposibilità delle attività delle quattro ripartizioni di IDM (Finance, Agrar, Business Development e Marketing) non appare possibile utilizzare la rotazione ordinaria quale misura efficace di prevenzione della corruzione.

Nelle proprie scelte organizzative ed operative IDM ha optato, pertanto, per l'applicazione di misure alternative con effetto analogo per evitare la concentrazione di un processo su un unico soggetto, quali il coinvolgimento di più persone nel processo decisionale, la previsione di un sistema

prozess, die Bereitstellung eines Delegationssystems und die Trennung der Aufgaben zwischen Autorisierungs-, Ausführungs- und Kontrollbefugnissen.

I. SCHULUNG

- **PRIVACY**

Im Laufe des Jahres 2022 wurde die bereits im Zweijahreszeitraum 2020-2021 angewandte Ausbildungsmethode "Learning by doing" fortgesetzt, bei der die Ausbildung am Arbeitsplatz anstelle der klassischen Ausbildung im Klassenzimmer erfolgt. Auf diese Weise war es möglich, die am besten geeignete Maßnahme zum Schutz der Privatsphäre je nach den tatsächlichen Bedürfnissen des Ansprechpartners zu ermitteln.

- **ARBEITSSICHERHEIT**

Im Jahr 2022 wurde die Grundausbildung für alle Mitarbeiter abgeschlossen.

Die Schulung wurde im E-Learning-Modus durchgeführt, in Bezug auf den allgemeinen Kurs (4 Stunden) und den spezifischen Kurs (4 Stunden) für Arbeitnehmer.

Im Zweijahreszeitraum 2021-2022 wurden insgesamt Nr 1.172 Ausbildungsstunden absolviert und 345 Teilnahmebescheinigungen eingesammelt.

Zum jetzigen Zeitpunkt hat 96,5 % der IDM-Mitarbeiter die Weiterbildungspflicht gemäß Artikel 37, Absatz 1, Buchstabe a) des GvD 81/2008 und der Vereinbarung zwischen Staat und Regionen vom 21.12.2011 absolviert.

Von den Nr. 24 Mitarbeiter, welche im Rahmen des Notfallteams ernannt wurden, haben 90 % eine Brandbekämpfungsausbildung und 78,3 % eine Erste-Hilfe-Ausbildung absolviert.

- **GOVERNANCE**

Die Schulung zum Thema Antikorruption, Transparenz sowie Ethik- und Verhaltenskodex gemäß Gesetz Nr. 190/2012 ist im Dezember 2021 für alle

di deleghe e la segregazione dei compiti tra poteri autorizzativi, esecutivi e di controllo.

I. FORMAZIONE

- **PRIVACY**

Nel corso dell'anno 2022, è proseguita l'attività formativa in modalità "learning by doing", già applicata nel biennio 2020-2021, con una formazione sul campo, anziché con la classica formazione in aula. In tal modo è stato possibile individuare, le misure privacy più appropriate secondo le effettive necessità dell'interlocutore.

- **SICUREZZA SUL LAVORO**

Nel 2022 è stata completata la formazione di base rivolta a tutti i dipendenti dell'azienda.

La formazione è stata realizzata in modalità E-Learning, in relazione al corso Generale (4 ore) ed al corso Specifico (4 ore) per i lavoratori.

Complessivamente sono state erogate 1.172 ore di formazione nel biennio 2021-2022, raccogliendo 345 attestati di frequenza.

Allo stato attuale il 96,5 % dei dipendenti di IDM risultano formati ai sensi dell'art. 37 comma 1, lett. a) del D.lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011.

Dei n. 24 dipendenti nominati nelle squadre di Pronto Intervento, il 90% ha completato la formazione di addetto antincendio ed il 78,3% la formazione di primo soccorso.

- **GOVERNANCE**

L'attività di formazione in materia di anticorruzione e trasparenza ai sensi della Legge n. 190/2012 è stata avviata per tutti collaboratori di IDM, attraverso la IDM Academy, a dicembre

Mitarbeiter von IDM über die IDM Academy gestartet (Info Weekly Nr. 51 vom 22.12.2021) und endete am 31.03.2022.

Eine spezifische Schulung zum IDM-Organisationsmodell laut GVD 231/2001 wird im Laufe des Jahres 2023 abgewickelt werden.

- **VERGABEWESSEN**

Der Bereich Legal von IDM hat im Monat Februar 2022 mit Unterstützung eines externen Fachexperten eine spezifische Schulung zum Thema Ausschreibungen für die Bereichsleiter und Direktoren von IDM, in ihrer Funktion als Verfahrensverantwortlichen (RUP), abgewickelt.

Die Schulung wurde sowohl auf Deutsch als auch auf Italienisch durchgeführt und erstreckte sich über mehrere Tage, um die Teilnahme aller Bereichsleiter und Direktoren von IDM zu gewährleisten.

Im Rahmen des Onboarding-Programms für die neu angestellten Mitarbeiter wurden zudem monatlich die grundlegenden Aspekte zur Governance und zu den öffentlichen Vergaben erläutert.

Der Verantwortliche für die
Vorbeugung der Korruption

Erwin Hinteregger
IDM DIRECTOR

2021 (Info Weekly n. 51 del 22.12.2021) ed è terminata al 31.03.2022.

Una attività di formazione specifica sul modello organizzativo adottato da IDM ai sensi del D.lgs. 231/2001 sarà svolta nell'arco dell'anno 2023.

- **AFFIDAMENTI PUBBLICI**

Nel mese di febbraio 2022 il reparto Legal di IDM ha svolto, con il supporto di un esperto esterno, una formazione specifica in materia di appalti, rivolta ai responsabili di reparto ed ai Direttori dell'azienda, nella loro funzione di RUP.

La formazione è stata svolta sia in lingua tedesca che in lingua italiana ed è stata suddivisa su più giornate, al fine di consentire la partecipazione da parte di tutti i responsabili di reparto ed Direttori di IDM.

All'interno del programma di Onboarding rivolto ai nuovi collaboratori, sono inoltre stati mensilmente illustrati i principali aspetti in materia di Governance ed affidamenti pubblici.

Il Responsabile per la
prevenzione della corruzione