

Jahresabschlussbericht über die Tätigkeiten zur Vorbeugung der Korruption im Jahre 2023 gemäß den Bestimmungen des Gesetzes 190/2012.

Bozen, 11.01.2024

A. DREIJAHRSPAN ZUR VORBEUGUNG DER KORRUPTION UND RISIKOMAPPE

Der Dreijahresplan zur Vorbeugung der Korruption und Transparenz wird jährlich erneuert und dem Verwaltungsrat zur Genehmigung vorgelegt.

IDM hat die Anpassung des Dreijahresplans für die Vorbeugung der Korruption und Transparenz mit dem Organisations-, Führungs- und Kontrollmodells im Sinne des GvD Nr. 231/2001, das von IDM angenommen wurde, vorgenommen.

Der Verantwortliche für die Vorbeugung der Korruption wird innerhalb 31.01.2024 dem Vorsitzenden des Verwaltungsrates den Dreijahresplan für die Vorbeugung der Korruption und Transparenz 2024-2026 mit Anlage 1 – Risk Map – vorlegen. Dieser wird dann auch dem Kontrollorgan übermittelt. Der Plan wird dem Verwaltungsrat anlässlich der ersten Sitzung des Jahres 2024 vorgelegt.

B. TRANSPARENTE VERWALTUNG

Eine Mitarbeiterin der Abteilung Finance, unterstützt durch den Direktor der Abteilung und der Leiterin des Bereichs Legal, hat im Jahr 2023 die Implementierung aller Verpflichtungen zur transparenten Verwaltung weitergeführt.

Der Direktor der Abteilung Finance ist, zusammen mit der Leiterin des Bereichs Legal, Bezugsperson für den Antikorruptionsverantwortlichen und zuständig für die jährliche Implementierung der Informationen gemäß Gesetz Nr. 190/2012 und GVD 33/1013 in der Sektion „Transparente Verwaltung“ auf der Homepage von IDM www.idm-suedtirol.com.

Relazione annuale di rendiconto sulle attività volte alla prevenzione della corruzione nell'anno 2023 in ottemperanza alle disposizioni di cui alla Legge 190/2012.

Bolzano 11.01.2024

A. PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E RISK MAP

Il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione viene annualmente aggiornato e presentato in Consiglio di Amministrazione per l'approvazione.

IDM ha svolto l'adeguamento del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione in coerenza con il modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al D.lgs. n. 231/2001 adottato da IDM.

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione presenterà entro il 31.01.2024 al Presidente del Consiglio di Amministrazione il Piano 2024-2026, unitamente all'allegato 1 – Mappatura dei rischi. Lo stesso verrà trasmesso anche all'Organo di controllo. Il Piano verrà presentato al Consiglio di amministrazione in occasione della prima riunione dell'anno 2024.

B. AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Una collaboratrice della Ripartizione Finance, coadiuvata dal Direttore di Ripartizione e dalla Responsabile del Reparto Legal, ha continuato per l'anno 2023 con l'implementazione di tutti gli obblighi in materia di Amministrazione trasparente.

Il Direttore della Ripartizione Finance, unitamente alla Responsabile del Reparto Legal, è la persona di riferimento per il Responsabile per la prevenzione della corruzione e si occupa, ai sensi della L. n. 190/2012 e del D.lgs. n. 33/2013, dell'implementazione annuale di tutte le informazioni sul sito internet di IDM www.idm-suedtirol.com, alla sezione "Amministrazione trasparente".

C. ORGANISATIONS-, FÜHRUNGS- UND KONTROLLMODELL GEMÄSS ART. 6, GvD NR. 231 VOM 08.06.2001 UND FÄLLIGKEIT DER AUFSICHTSSTELLE

IDM unterliegt den Anti-Korruptionsbestimmungen (Gesetz 190/2012) und den Transparenzvorschriften (GvD Nr. 33/2013). Zusätzlich hat es IDM als angemessen erachtet, eine Anpassung der Organisationsstruktur des Betriebes vorzunehmen, durch Einführung eines Organisations-, Führungs- und Kontrollmodells im Sinne des GvD Nr. 231/2001.

In Umsetzung der Richtlinie (EU) 2019/1937 wurde das GvD Nr. 24 vom 10. März 2023 zum "Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden, und zur Festlegung von Bestimmungen zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das nationale Recht melden" erlassen.

Im Sinne von obgenannten GvD hat IDM einen neuen internen Meldekanal eingeführt, welcher die Vertraulichkeit der Identität des Meldenden, der Beteiligten und gegebenenfalls der in der Meldung genannten Personen sowie des Inhalts der Meldung und der zugehörigen Unterlagen gewährleistet; der obgenannte Kanal kann unter den Link <https://idm-suedtirol.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione.html> abgerufen werden.

Es wurde zudem das Organisations-, Führungs- und Kontrollmodell von IDM entsprechend aktualisiert (Sektion I - Allgemeiner Teil, Sektion V – Sanktionen. Sektion VI – Whistleblowing).

IDM hat schließlich im August und September 2023 ein unternehmensweites Schulungsprogramm zur Korruptionsbekämpfung und Corporate Governance abgewickelt.

FÄLLIGKEIT DER AUFSICHTSSTELLE

Die Aufsichtsstelle von IDM, welche auch mit den Funktionen der Unabhängigen Bewertungsstelle der Performance (OIV) von IDM betraut war, ist am 31.12.2023 ausgelaufen.

C. MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.LGS. N. 231 DEL 08.06.2001 E SCADENZA DELL' ORGANISMO DI VIGILANZA

IDM oltre ad essere soggetta alle disposizioni normative in materia di Anticorruzione (L. 190/2012) e di Trasparenza (D.lgs. n. 33/2013), ha ritenuto opportuno adeguare la struttura organizzativa dell'azienda, implementando un modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/2001.

In attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937, è stato emanato il d.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 riguardante "la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali".

Ai sensi del suddetto decreto IDM ha adottato un nuovo canale interno di segnalazione, che garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, delle persone coinvolte e comunque menzionate nella segnalazione, nonché del contenuto della stessa e della relativa documentazione; il suddetto canale è disponibile al seguente link: <https://idm-suedtirol.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione.html>.

È stato inoltre a tale riguardo aggiornato il modello di organizzazione, gestione e controllo di IDM (Sezione I - Parte Generale, Sezione V – Sistema sanzionatori e Sezione VI - Whistleblowing).

IDM ha infine svolto nei mesi di agosto e settembre 2023 un programma di formazione in materia di anticorruzione e governance aziendale.

SCADENZA DELL' ORGANISMO DI VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza di IDM, a cui sono state affidate anche le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) di IDM è giunto a scadenza in data 31.12.2023.

Der entsprechende Jahresbericht 2023 und Abschlussbericht der Tätigkeiten der Aufsichtsstelle vom 18.12.2023 liegt vor.

IDM wird im Januar 2024 die neue IDM-Aufsichtsstelle ernennen und dieser auch die Aufgaben und Funktionen der Unabhängigen Bewertungsstelle der Performance gemäß Art. 14 des GvD. Nr. 150/2009 übergeben.

D. UNTERNEHMENS AUDIT UND INTERNE PROZESSE

Die Aufsichtsstelle (ODV) von IDM hat im Jahr 2023 Audits in den folgenden Bereichen durchgeführt:

- am 28.06.2023: Überprüfung des korrekten Prozesses „Product Management“ von landwirtschaftlichen Produkten und „Trade Marketing“ von typischen Südtiroler Produkten, mit Teilnahme des Direktors Agrar, Herr Stephan Wenger;
- am 04.12.2023: Überprüfung der korrekten Verwaltung des Südtiroler audiovisuellen Fonds und der korrekten Verwaltung des Budgets für die Filmbildung, mit Teilnahme des Head Film Fund & Commission, Frau Birgit Oberkofler.

E. UNTERNEHMENSPROZESSE

IDM hat im Jahr 2022 mit einer Erfassung aller Unternehmenstätigkeiten begonnen, um die internen Unternehmensprozesse im Einklang mit dem Organisations-, Führungs- und Kontrollmodell im Sinne des GvD Nr. 231/2001 zu gestalten.

Im Jahr 2023 haben zwei Treffen zwischen der Aufsichtsstelle (ODV) von IDM und die Projektverantwortliche, Frau Alessia Casturà vom Bereich Insight & Strategy, stattgefunden. Im Laufe des Jahres 2023 wurden die Prozesse entworfen, welche in „Stakeholder-Prozesse“, „Management-Prozesse“ und „Business-Support-Prozesse“ unterteilt sind. Der Abschluss des Projekts ist für 2024 geplant.

La relativa Relazione annuale 2023 e di chiusura delle attività dell'Organismo di Vigilanza del 18.12.2023 è agli atti.

IDM provvederà a nominare il nuovo Organismo di Vigilanza di IDM, affidando all'Organismo medesimo altresì i compiti e le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, nell'arco di gennaio 2024.

D. AUDIT AZIENDALI E PROCESSI AZIENDALI

Nel corso dell'anno 2023 l'Organismo di Vigilanza di IDM ha svolto Audit nei seguenti ambiti:

- in data 28.06.2023: verifica sulla corretta gestione dei processi “Product management” di prodotti agrari e “Trade marketing” di prodotti tipici altoatesini, alla presenza del Direttore Agrar, sig. Stephan Wenger;
- in data 04.12.2023: verifica sulla corretta gestione del fondo altoatesino per l'audiovisivo, nonché la corretta gestione del budget per la formazione in ambito cinematografico, alla presenza della Head Film Fund & Commission, sig.ra Birgit Oberkofler.

E. PROCESSI AZIENDALI

IDM ha avviato nell'anno 2022 la mappatura delle attività aziendali al fine di redigere i processi aziendali interni in coerenza con il modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al D.lgs. n. 231/2001.

Nel 2023 hanno avuto luogo due incontri tra l'Organismo di Vigilanza di IDM e la responsabile del progetto, sig.ra Alessia Casturà del Reparto Insight & Strategy. Nel corso dell'anno 2023 è stata abbozzata la mappa dei processi, suddivisa in “Stakeholder-Processes”, “Management-Processes” e “Business support-processes”. La conclusione del progetto è programmata per il 2024.

F. PRIVACY

Gemäß Art. 25 des LG Nr. 16 vom 17.12.2015 wurde Ende 2022 die Position des Datenschutzbeauftragten DPO, RA Francesca Martini, für den Dreijahreszeitraum 2023-2025 verlängert.

Im Jahr 2023 wurde die Tätigkeit des internen Ansprechpartners Roberto Farina in Zusammenarbeit mit dem Datenschutzbeauftragten für die Konformität der Dienste und Projekte in Bezug auf den Datenschutz fortgesetzt.

Am 16.03.23 fand das erste Treffen mit dem Kontrollorgan von IDM statt, bei dem der Datenschutzaktivitätsbericht 2022 vorgestellt wurde.

Das zweite Treffen mit dem Kontrollorgan fand am 18.12.2023 statt, in Bezug auf die Weiterführung der Datenschutzaktivitäten für das Jahr 2023.

Am 13.02.2023 wurde der Datenschutz-Aktivitätsbericht 2022 erstellt und verteilt.

50% der 45 Anfragen kamen aus den operativen Abteilungen: Marketing, Agrar, Business Development, 33 % aus den Supportabteilungen und 17 % von externen Quellen. Es wurden 64 Maßnahmen identifiziert, davon 35 dokumentarische, 27 organisatorische und 2 verpflichtende Maßnahmen.

Die Geschäftsführung hat mit Anordnung Nr. 031/2023 die Anwendung der von Google Analytics angebotenen Tracking-Tools genehmigt, eine Thematik, mit welcher sich die europäischen Datenschutzbehörden auseinandergesetzt haben, insbesondere in Zusammenhang mit der Übermittlung von Daten in die USA.

Die Beauftragte für den Schutz der personenbezogenen Daten, RA Francesca Martini, hat am 30.06.23 der Geschäftsleitung den vierten Bericht über die im Laufe des Jahres durchgeführten Aktivitäten übermittelt, mit Vorschlägen für die Fortführung.

Im Rahmen des Projekts „Marketplace“ ist die Neugestaltung der Website www.suedtirol.info

F. PRIVACY

Ai sensi dell'art.25 della LP n.16 del 17.12.2015, a fine 2022 è stato rinnovato l'incarico di DPO - Responsabile della protezione dei dati personali all'Avv. Francesca Martini per il triennio 2023-2025.

Nel 2023 è proseguita l'attività del referente interno Roberto Farina, in collaborazione con il DPO per la conformità dei servizi e progetti in materia di privacy.

Il 16.03.2023 ha avuto luogo il primo incontro con l'Organo di Controllo di IDM, in cui è stato presentato il Report delle attività privacy 2022.

Il 18.12.2023 ha avuto luogo il secondo incontro con l'Organo di Controllo, in relazione all'avanzamento delle attività privacy nell'anno 2023.

Il 13.02.2023 è stato redatto e distribuito il Report delle attività privacy 2022.

Il 50% delle 45 richieste è pervenuto dai dipartimenti operativi: Marketing, Agrar, Business Development, il 33% dai dipartimenti di supporto ed il 17% da esterni. Le misure individuate sono state 64, di cui 35 documentali, 27 organizzative e 2 cogenti.

La direzione con il provvedimento n. 031/2023 ha autorizzato l'utilizzo degli strumenti di tracciamento offerti da Google Analytics, tema all'attenzione dei Garanti Europei in particolar modo per quanto riguarda il trasferimento di dati verso gli USA.

Il Responsabile della protezione dei dati personali, Avv. Francesca Martini, il 30.06.23 ha inviato alla Direzione la quarta relazione delle attività svolte nell'anno con le proposte per il proseguimento.

Nell'ambito del progetto “Marketplace”, dal giugno 2023 è online il restyling del sito www.suedtirol.info. Per il sito web sono state aggiornate le policy e l'informativa Privacy.

seit Juni 2023 online. Die Richtlinien und Datenschutzinformationen für die Webseite wurden aktualisiert.

In Bezug auf das Reframing der Web-Site suedtirol.info wurde die Datenschutz-Folgenabschätzung (DPIA) durchgeführt.

Verarbeitungsregister: die Tätigkeit der Erfassung der Unternehmensprozesse wurde im Jahr 2023 durch den Bereich Insight & Strategy fortgeführt.

Am 18.12.2023 wurde in der zweiten Sitzung mit dem Kontrollorgan der Datenschutz-Arbeitsplan 2024 vorgestellt.

G. ARBEITSSICHERHEIT

Im Laufe des Jahres 2023 wurden im Sinne von Art. 25 des LG Nr. 16 vom 17.12.2015 die Aufträge an Ing. Enzo Todaro für die Funktion des Leiters des Präventions- und Schutzdienstes sowie an Dr. Francesco Marano für die Funktion des Betriebsarztes für den Dreijahreszeitraum 2024-2026 erneuert.

Am 18.09.2023 hat das erste Treffen mit dem Kontrollorgan von IDM stattgefunden, bei dem der Bericht über die Sicherheitsmaßnahmen 2016-2023 vorgestellt wurde.

Im Jahr 2023 wurde das Dokument zur Bewertung der Risiken (DVR) aufgrund der neuen Brandschutzbestimmungen aktualisiert.

Im Jahr 2023 wurden in allen Unternehmensbüros Inspektionen durchgeführt, von den insgesamt 63 im Jahre 2020 ermittelten Nichtkonformitäten wurden 54 (86%) behoben.

Im Laufe des Jahres wurden regelmäßig die Visiten im Zusammenhang mit der Gesundheitsüberwachung durchgeführt und alle Rückstände aus den Vorjahren nachgeholt.

Im Jahr 2023 wurden keine Arbeitsunfälle registriert.

Im Jahr 2023 haben insgesamt fünf Brandschutz- und Erste-Hilfe-Beauftragte ihren Dienst bei IDM gekündigt.

In relazione al reframing del sito web suedtirol.info è stata effettuata la valutazione d'impatto della protezione dei dati (DPIA).

Registro dei trattamenti: l'attività di rilevazione dei processi aziendali ha proseguito anche nel 2023 a cura del reparto Insight & Strategy.

Il 18.12.23 nel secondo incontro con l'Organo di Controllo è stato presentato il Piano Lavori Privacy 2024.

G. SICUREZZA SUL LAVORO

Ai sensi dell'art.25 della LP n.16 del 17.12.2015, nel 2023 sono stati rinnovati gli incarichi di Responsabile per il servizio di Prevenzione e Protezione all'Ing. Enzo Todaro e di Medico Competente al dott. Francesco Marano per il triennio 2024-2026.

Il 18.09.2023 ha avuto luogo il primo incontro con l'Organo di Controllo di IDM, in cui è stato presentato il Report delle misure di sicurezza 2016-2023.

Nel 2023, il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) è stato aggiornato con la nuova normativa antincendio.

Nel 2023 sono stati effettuati i sopralluoghi in tutte le sedi aziendali, delle complessive 63 non conformità (dal 2020), 54 (86%) sono state risolte.

Nel corso dell'anno sono state regolarmente effettuate le visite relative alla sorveglianza sanitaria recuperando tutti gli arretrati degli anni precedenti.

Nel 2023 non si sono registrati infortuni sul lavoro.

Nel 2023, ci sono state le dimissioni volontarie da IDM di 5 addetti antincendio e primo soccorso.

Am 20. und 22. November 2023 haben die Evakuierungsproben an den IDM-Standorten in der Schlachthof Straße und am Pfarrplatz in Bozen stattgefunden. Für beide Tests wurden Berichte mit Verbesserungsmaßnahmen erstellt.

Am 20.11.2023 wurden die Informationen zur Erstellung des obligatorischen Dokuments zur arbeitsbezogenen Stressbefragung an den Leiter des Arbeitsschutzdienstes (RSPP) übermittelt.

Am 18.09.2023 wurde im ersten Treffen mit dem Kontrollorgan von IDM der Sicherheitsarbeitsplan 2024 vorgestellt.

H. UMSTRUKTURIERUNG DER ABTEILUNGEN UND ROTATION DES PERSONALS

Die ordentliche Rotation des Personals ist eine präventive, organisatorische Maßnahme, die darauf abzielt, die Konsolidierung von Beziehungen zu begrenzen, die eine unangemessene Dynamik im Verwaltungsmanagement fördern können, die sich aus der Beständigkeit bestimmter Mitarbeiter in derselben Rolle oder Funktion im Laufe der Zeit ergibt.

Die ordentliche Rotation des Personals hat im Laufe des Jahres alle Ebenen der Führungs- und Organisationsstruktur von IDM betroffen (Direktoren, Bereichsleiter, Koordinatoren und Mitarbeiter).

IDM setzt zudem zusätzliche Maßnahmen um, welche der Konzentration eines Prozesses auf eine einzige Person vorbeugt, wie die Beteiligung mehrerer Personen am Entscheidungsprozess und die Trennung der Aufgaben zwischen Autorisierungs-, Ausführungs- und Kontrollbefugnissen.

I. SCHULUNG

- PRIVACY

Im Jahr 2023 haben alle Mitarbeiter an der zweistündigen „Privacy“-Grundschulung im E-Learning-Modus teilgenommen.

Il 20 e 22 novembre 2023 si sono svolte le prove di evacuazione rispettivamente nelle sedi di via del Macello e di piazza della Parrocchia a Bolzano. Per entrambe le prove sono stati redatti i verbali, contenenti le azioni di miglioramento.

Il 20.11.2023 sono state consegnate al Responsabile del servizio di prevenzione e protezione RSPP le informazioni per redigere il documento di rilevazione obbligatorio dello Stress da lavoro correlato.

Il 18.09.2023 nel primo incontro con l'Organo di Controllo di IDM è stato presentato il Piano Lavori sicurezza 2024.

H. RIORGANIZZAZIONE DEI DIPARTIMENTI E ROTAZIONE DEL PERSONALE

La rotazione ordinaria del personale è una misura organizzativa preventiva finalizzata a limitare il consolidarsi di relazioni che possano alimentare dinamiche improprie nella gestione amministrativa, conseguenti alla permanenza nel tempo di determinati dipendenti nel medesimo ruolo o funzione.

Nel corso dell'anno la rotazione ordinaria del personale ha coinvolto tutti i livelli della struttura direttiva ed organizzativa aziendale (direttori, responsabili di reparto, coordinatori e collaboratori).

IDM mette inoltre in atto misure aggiuntive per prevenire la concentrazione di un processo su un unico soggetto, quali il coinvolgimento di più persone nel processo decisionale e la separazione dei compiti tra poteri autorizzativi, esecutivi e di controllo.

I. FORMAZIONE

- PRIVACY

Nel 2023, tutti i dipendenti sono stati coinvolti nella formazione di base "Privacy" di due ore in modalità E-learning.

Der Prozentsatz der IDM-Mitarbeiter, die anwesend waren und die Teilnahmebescheinigung erhalten haben, beträgt 70%. Die Ausbildung wird im ersten Semester nächsten Jahres fortgesetzt.

Darüber hinaus wurde 2023 zusätzlich zur klassischen Schulung die Schulungsmaßnahme „Learning by Doing“ fortgesetzt, die bereits in den Vorjahren angewendet wurde. Auf diese Weise war es möglich, die am besten geeigneten Datenschutzmaßnahmen entsprechend den tatsächlichen Bedürfnissen des Gesprächspartners zu ermitteln.

- **ARBEITSSICHERHEIT**

Im Jahr 2023 wurde allen neu eingestellten Mitarbeitern des Unternehmens eine Grundschulung angeboten.

Die Schulung wurde im E-Learning-Modus in Bezug auf den allgemeinen Kurs (4 Stunden) und den spezifischen Kurs (4 Stunden) für Arbeitnehmer durchgeführt.

Insgesamt wurden im Zweijahreszeitraum 2021–2023 Nr. 1.506 Schulungsstunden durchgeführt und 457 Teilnahmebescheinigungen gesammelt.

Zum 31.12.2023 waren 97,9 % der IDM-Mitarbeiter gemäß Art. 37 Absatz 1, Buchstabe a) des GvD 81/2008 und das Staat-Regionen-Abkommen vom 21.12.2011 geschult.

Von der Nr. 24 Mitarbeiter, die in den Notfallteams berufen wurden, haben 100% eine Brandbekämpfungsausbildung und 96% eine Erste-Hilfe-Ausbildung abgeschlossen.

Im Jahr 2023 besuchte der Sicherheitssprecher, Herr Roberto Farina, den spezifischen 32-stündigen Kurs.

- **GOVERNANCE**

Die Schulung zum Thema Antikorruption, Transparenz gemäß Gesetz Nr. 190/2012 sowie Ethik- und Verhaltenskodex und zum IDM-Organisationsmodell laut GvD 231/2001 wurde im August und September 2023 für alle Mitarbeiter von IDM über die IDM Academy abgewickelt.

La percentuale dei dipendenti di IDM, che hanno frequentato e hanno ottenuto l'attestato di frequenza è pari al 70%. La formazione proseguirà nel primo semestre dell'anno prossimo.

Inoltre, oltre la classica formazione, nel corso del 2023 è proseguita l'attività formativa in modalità "learning by doing", già applicata negli anni scorsi. In tal modo è stato possibile individuare, le misure privacy più appropriate secondo le effettive necessità dell'interlocutore.

- **SICUREZZA SUL LAVORO**

Nel 2023 è stata erogata la formazione di base rivolta a tutti i dipendenti neoassunti dell'azienda.

La formazione è stata realizzata in modalità E-Learning, in relazione al corso generale (4 ore) ed al corso Specifico (4 ore) per i lavoratori.

Complessivamente sono state erogate n. 1.506 ore di formazione nel biennio 2021-2023, raccogliendo 457 attestati di frequenza.

Al 31.12.2023 il 97,9 % dei dipendenti di IDM risultano formati ai sensi dell'art. 37 comma 1, lett. a) del D.lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011.

Dei n. 24 dipendenti nominati nelle squadre di Pronto Intervento, il 100% ha completato la formazione di addetto antincendio ed il 96% la formazione di primo soccorso.

Nel 2023, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, signor Roberto Farina, ha frequentato il corso specifico di 32 ore.

- **GOVERNANCE**

L'attività di formazione in materia di anticorruzione e trasparenza ai sensi della Legge n. 190/2012 nonché sul Codice Etico e di Comportamento di IDM e sul modello organizzativo adot-

- **VERGABEWESSEN**

Am 22.09.2023 und 31.10.2023 hatten alle IDM-EPV (RUP) die Möglichkeit, an Schulungen zum neuen Gesetzbuch für das öffentliche Auftragswesen (GVD 36/2023) teilzunehmen, die von der EURAC in Zusammenarbeit mit der Agentur für öffentliche Verträge der Autonomen Provinz Bozen organisiert wurden.

Die Schulung wurde sowohl auf Deutsch als auch auf Italienisch durchgeführt.

Im Rahmen des Onboarding-Programms für die neu angestellten Mitarbeiter wurden zudem monatlich die grundlegenden Aspekte zur Governance und zu den öffentlichen Vergaben erläutert.

Der Verantwortliche für die
Vorbeugung der Korruption

tato da IDM ai sensi del D.lgs. 231/2001 è stata erogata a tutti collaboratori di IDM, attraverso la IDM Academy, nei mesi di agosto e settembre 2023.

- **AFFIDAMENTI PUBBLICI**

Il 22.09.2023 ed il 31.10.2023 tutti i RUP di IDM hanno avuto la possibilità di partecipare ai corsi di formazione sul nuovo Codice degli appalti pubblici (D.Lgs. 36/2023), organizzati dall'EURAC in collaborazione con l'Agenzia per i contratti pubblici della Provincia Autonoma di Bolzano.

La formazione è stata svolta sia in lingua tedesca che in lingua italiana.

All'interno del programma di Onboarding rivolto ai nuovi collaboratori, sono inoltre stati mensilmente illustrati i principali aspetti in materia di Governance ed affidamenti pubblici.

Il Responsabile per la
prevenzione della corruzione

Erwin Hinteregger
IDM DIRECTOR