

Performance Management (Berechnungsverfahren Bonus)

Persönliche Performance

1. **Persönliche Ziele (Gewichtung = 60%)**
Umsetzungsgrad der Abteilungs- und Bereichsziele und Erreichungsgrad der KPIs
2. **Leadership Behaviours: Empathy, Focus, Passion und Accountability (Gewichtung = 20%)**
Entwicklung in der Führungskompetenz
3. **OneIDM Principles: Kundenorientierung, Unternehmergeist, Teamwork und Agilität (Gewichtung = 10%)**
Identifikation mit der Unternehmenskultur
4. **Entwicklungsziele (Gewichtung = 10%)**
Reifegrad der persönlichen Kompetenzen

Performanceskala

- 1 = Ziele nicht erreicht
- 2 = Ziele teilweise erreicht
- 3 = Ziele voll erreicht
- 4 = Ziele teilweise übertroffen
- 5 = Ziele übertroffen

Berechnungsverfahren Auszahlung Bonus

$$\begin{aligned}
 & (\text{Performance Persönliche Ziele} \times \text{Gewichtung}) \\
 + & (\text{Performance Leadership Behaviours} \times \text{Gewichtung}) \\
 + & (\text{Performance OneIDM Principles} \times \text{Gewichtung}) \\
 + & (\text{Performance Entwicklungsziele} \times \text{Gewichtung}) \\
 = & \text{Performance gesamt}
 \end{aligned}$$

Basis Prämie (Bruttobetrag)

Koordinatoren: 2.000 Euro
 Bereichsleiter: 5.000 Euro
 Bereichsleiter Senior: 10.000 Euro

Performance Management (Procedura di calcolo bonus)

Performance individuale

1. **Obiettivi personali (peso = 60%)**
Grado di realizzazione degli obiettivi della ripartizione e del reparto e raggiungimento dei KPI's
2. **Leadership Behaviours: Empathy, Focus, Passion e Accountability (peso = 20%)**
Sviluppo nelle competenze di leadership
3. **Principi OneIDM: orientamento al cliente, spirito imprenditoriale, lavoro di squadra e agilità (peso = 10%)**
Identificazione con la cultura aziendale
4. **Obiettivi di sviluppo (peso = 10%)**
Grado di maturità delle competenze personali

Scala di valutazione

- 1 = obiettivi non raggiunti
- 2 = obiettivi in parte raggiunti
- 3 = obiettivi pienamente raggiunti
- 4 = obiettivi parzialmente superati
- 5 = obiettivi superati

Procedura di calcolo pagamento bonus

$$\begin{aligned}
 & (\text{Performance obiettivi personali} \times \text{peso}) \\
 + & (\text{Performance Leadership Behaviours} \times \text{peso}) \\
 + & (\text{Performance principi OneIDM} \times \text{peso}) \\
 + & (\text{Performance obiettivi di sviluppo} \times \text{peso}) \\
 = & \text{Performance totale}
 \end{aligned}$$

Premio base (importo lordo)

Coordinatori: 2.000 euro
 Responsabili di reparto: 5.000 euro
 Responsabili di reparto senior: 10.000 euro

Prämien-Zuschlag für Over-Performance (Bruttobetrag)

Performance Rating 4 (PR4)

Koordinatoren: 1.000 Euro
Bereichsleiter: 2.000 Euro

Performance Rating 5 (PR5)

Koordinatoren: 2.000 Euro
Bereichsleiter: 4.000 Euro

Kriterien Auszahlung Prämie

Performance gesamt:
< 2,6 → 0% der Prämie
≥ 2,6 < 2,9 → 50% der Prämie
≥ 2,9 < 3,9 → 100% der Prämie
≥ 3,9 < 4,9 → 100% der Prämie + PR4 Zuschlag
≥ 4,9 → 100% der Prämie + PR5 Zuschlag

Berechnungsgrundlage

- Bruttoprämie
(bezogen auf ein Vollzeitäquivalent)
- Durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit
(PT)
- Zeitraum des Auftrages im Jahr
(in Kalendertagen)
- Präsenzquote (in Prozent)
(Ferien, Freistunden & Ausgleichszeiten werden der Anwesenheit gleichgestellt)

Maximale theoretische Prämie

$$A*B/40*C/365*D$$

Maggiorazione premio per over performance (importo lordo)

Performance Rating 4 (PR4)

Coordinatori: 1.000 euro
Responsabili di reparto: 2.000 euro

Performance Rating 5 (PR5)

Coordinatori: 2.000 euro
Responsabili di reparto: 4.000 euro

Criteri pagamento premio

Performance totale
< 2,6 → 0% del premio
≥ 2,6 < 2,9 → 50% del premio
≥ 2,9 < 3,9 → 100% del premio
≥ 3,9 < 4,9 → 100% del premio + maggiorazione PR4
≥ 4,9 → 100% del premio + maggiorazione PR5

Base di calcolo

- Premio lordo
(riferito a unità di lavoro a tempo pieno)
- Orario settimanale di lavoro medio (PT)
- Periodo di incarico (funzione) in corso d'anno
(in giorni di calendario)
- Tasso di presenza (in percentuale)
(ferie, permessi retribuiti & riposi compensativi vengono parificati alla presenza)

Premio massimo teorico

$$A*B/40*C/365*D$$