

## Auswahlverfahren

zur Besetzung einer Stelle bei IDM Südtirol

### **Mitarbeiter/in Nachhaltigkeit**

Bewerbungsfrist: 10.07.2020, 12.00 Uhr

## Bando di concorso

per la copertura di un posto all'interno di IDM Alto Adige

### **Collaboratore/trice Sostenibilità**

Scadenza: 10/07/2020 ore 12.00

#### **Art. 1**

##### **GEGENSTAND DES AUSWAHLVERFAHRENS**

1. Ausgeschrieben wird ein Auswahlverfahren zur Anstellung einer/s Mitarbeiterin/s **Nachhaltigkeit/Insights & Strategy in der Abteilung CEO** von IDM Südtirol, mit Kollektivvertrag für den Tertiärsektor, die Verteilung und Dienstleistungen und einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden

#### **Art. 2**

##### **VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE ZULASSUNG ZUM AUSWAHLVERFAHREN**

1. Zum Auswahlverfahren zugelassen sind Personen, die die erforderlichen Voraussetzungen für den Zugang zum Dienst bei IDM erfüllen sowie Folgendes vorweisen können:
- › Hochschulabschluss vorzugsweise in Wirtschaft, Kommunikationswissenschaften, Marketing oder im Bereich Nachhaltigkeit
  - › 5 Jahre Berufserfahrung, vorzugsweise Erfahrung im Bereich Nachhaltigkeit
  - › Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch, Italienisch (Sprachniveau C1) und gute Sprachkenntnisse in Englisch (Sprachniveau B1)

2. Der Kandidat/die Kandidatin muss zum Ablaufdatum der Bewerbungsfrist alle Voraussetzungen für die Zulassung zum Auswahlverfahren besitzen.

#### **Art. 1**

##### **OGGETTO DELLA SELEZIONE**

1. È indetta una procedura di selezione per la **ricerca di un collaboratore/trice sostenibilità/Insights & Strategy nel reparto CEO** di IDM Alto Adige, con Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del terziario, della distribuzione e dei servizi e 40 ore settimanali.

#### **Art. 2**

##### **REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

1. Alla procedura sono ammesse persone in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso all'impiego presso IDM, e che siano in possesso di:
- › Titolo universitario preferibilmente in economia aziendale, scienze della comunicazione, marketing o nel campo della sostenibilità
  - › 5 anni di esperienza professionale, preferibilmente esperienza nell'area sostenibilità
  - › Ottime conoscenze della lingua tedesca e italiana (livello linguistico C1) e buon livello di conoscenza della lingua inglese (livello linguistico B1)

2. I requisiti devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di selezione.

3. Die Entscheidungen über die Zulassung oder den Ausschluss vom Auswahlverfahren werden von der Auswahlkommission getroffen und sind endgültig.

### **Art. 3**

#### **ANFORDERUNGSPROFIL**

1. Folgende Fähigkeiten, fachliche und soziale Kompetenzen werden gefordert:

- a) Aufgabenbereiche
  - › Definition des Begriffes Lebensraum Südtirol allgemein und in den Unterbereichen Tourismus und Agrar im Besonderen; Erarbeitung von Lösungsansätzen, für die Weiterentwicklung in kritischen Bereichen
  - › Erarbeitung der strategischen Ziele zur Weiterentwicklung Südtirols als nachhaltiger Lebensraum, sowie des Nachhaltigkeitsindex Südtirol für die Bereiche Tourismus und Agrar
  - › Entwicklung und Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie von IDM Südtirol
  - › Kompetenter und zentraler Ansprechpartner für die Thematik Nachhaltigkeit: Coach, Impulsgeber und Sparringpartner zum Thema Nachhaltigkeit für die anderen Bereiche von IDM und externen Stakeholdern
  - › Ausarbeitung der Jahresprogramme und -budgets in Abstimmung mit der Abteilungsleitung
  - › Verantwortung für den Einsatz der Finanzmittel
- b) Fachliche Kompetenzen
  - › Grundlegendes Verständnis für die Nachhaltigkeitsstrategien der Partner von IDM und die Koordination dieser Tätigkeiten
- c) Persönliche und soziale Kompetenzen
  - › Professionelles Auftreten und Freude am Umgang mit Kunden
  - › Teamorientiert und kommunikativ
- d) Methodische Kompetenzen
  - › Lösungsorientiertes Handeln und unternehmerisches Denken, Projektmanagement
  - › Strategisches Denken und gute Organisationsfähigkeit
  - › Autonome und zielorientierte Arbeitsweise
- e) Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch, Italienisch (Sprachniveau C1) und gute Sprachkenntnisse in Englisch (Sprachniveau B1)

3. I provvedimenti relativi all'ammissione o all'esclusione dalla selezione vengono adottati dalla commissione di selezione e sono definitivi.

### **Art. 3**

#### **CAPACITÀ ED ATTITUDINI RICHIESTE**

1. Vengono richieste le seguenti capacità, attitudini e competenze:

- a) Mansioni
  - › Definizione del concetto “habitat in Alto Adige” in generale, prestando particolare attenzione alle attività legate al settore turistico e agroalimentare; sviluppo di soluzioni per l'ulteriore sviluppo nei settori critici
  - › Sviluppo degli obiettivi strategici per lo sviluppo dell'Alto Adige come habitat sostenibile, nonché dell'indice di sostenibilità Alto Adige per il settore turistico e agroalimentare
  - › Sviluppo e attuazione della strategia di sostenibilità di IDM
  - › Punto di contatto principale per la sostenibilità: coach, iniziatore e partner sulla sostenibilità per gli altri ambiti di attività di IDM e per gli stakeholder
  - › Sviluppo di programmi e budget annuali in coordinamento con il direttore di ripartizione
  - › Responsabilità per l'utilizzo delle risorse finanziarie
- b) Competenze professionali di seguito indicate
  - › Comprensione di base delle strategie di sostenibilità dei partner di IDM e coordinamento di tali attività;
- c) Competenze personali e sociali
  - › Aspetto professionale e buone capacità di lavorare con i clienti
  - › Orientamento al team e buone doti comunicative
- d) Competenze metodologiche
  - › Azione orientata alla soluzione e pensiero imprenditoriale, capacità di gestire progetti
  - › Pensiero strategico e buone capacità organizzative
  - › Modalità di lavoro autonoma e orientata agli obiettivi
- e) Ottime conoscenze della lingua tedesca e italiana (livello linguistico C1) e buon livello di conoscenza della lingua inglese (livello linguistico B1)

**Art. 4****EINREICHEFRIST FÜR DIE ZULASSUNGSANTRÄGE UND  
BEIZULEGENDE UNTERLAGEN**

1. Der Antrag auf Zulassung zum Auswahlverfahren ist bis spätestens **12.00 Uhr des 10.07.2020** bei IDM Südtirol einzureichen.
2. Als termingerecht eingereicht gelten ausschließlich jene Gesuche, die innerhalb der in Absatz 1 genannten Frist, über die Webseite <https://www.idm-suedtirol.com/de/jobs.html> übermittelt werden.
3. Folgende Dokumente sind beizulegen:
  - › Motivationsschreiben
  - › Lebenslauf mit detaillierter Darstellung der Ausbildung und der beruflichen Erfahrungen.

**Art. 5  
AUSWAHL**

1. Die Kommission überprüft im Vorfeld die eingereichte Dokumentation und bewertet die Eignung der Lebensläufe und der erklärten Berufserfahrungen im Hinblick auf die auszuübenden Funktionen und kann in dieser Phase eine Vorauswahl treffen. Bei positivem Ausgang dieser Bewertung erfolgt die Zulassung zur Auswahl. Das Auswahlverfahren wird mittels Anwendung unterschiedlicher Auswahltechniken und/oder individueller, strukturierter Interviews durchgeführt. Damit werden spezifisch jene Fähigkeiten und Kompetenzen der Kandidatinnen und Kandidaten überprüft, die für die Ausübung der ausgeschriebenen Position erforderlich sind.
2. Die persönlichen Gespräche werden ab dem 16.07.2020 stattfinden.
3. Die Einladung zum Termin des Auswahlverfahrens erfolgt durch Übermittlung an das vom Antragsteller/von der Antragstellerin im Gesuch angegebene elektronische Postfach.

**Art. 4****TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI  
AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata entro le **ore 12 del 10/07/2020** a IDM Alto Adige.
2. Si considerano presentate in tempo utile le domande inviate tramite il Sito <https://www.idm-suedtirol.com/it/jobs.html> entro il termine di cui al comma 1.
3. Documenti da allegare
  - › lettera motivazionale
  - › curriculum con indicazione dettagliata delle esperienze lavorative e del percorso formativo.

**Art. 5  
SELEZIONE**

1. La commissione procederà preliminarmente alla disamina della documentazione trasmessa e alla valutazione della coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate rispetto alle funzioni da esercitare e potrà in tale contesto procedere a forme di preselezione. All'esito positivo della valutazione seguirà l'ammissione alle prove di selezione. La selezione avrà luogo con l'ausilio di diverse tecniche di selezione e/o colloqui strutturati individuali, finalizzati ad accertare le attitudini e le specifiche competenze delle candidate e dei candidati rispetto all'incarico da ricoprire.
2. I colloqui individuali avranno luogo a partire dal 16.07.2020.
3. L'invito alla prova di selezione ha luogo tramite invio alla casella di posta elettronica indicata dal/dalla richiedente all'atto della presentazione della domanda.

4. Das Nichterscheinen zum Vorstellungsgespräch führt, unabhängig vom Grund, zum Ausschluss vom Auswahlverfahren.

5. Voraussetzung für die Zulassung zum Vorstellungsgespräch ist das Mitführen eines gültigen Ausweises.

6. Nach Bewertung der Kompetenzen und des Lebenslaufs erstellt die Kommission für jede Kandidatin und jeden Kandidaten ein Eignungsprofil.

4. La mancata presenza al colloquio, quale ne sia la causa, comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.

5. Per essere ammessi al colloquio le candidate e i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

6. La commissione, valutate le competenze e tenuto conto del curriculum professionale, redige per ogni candidata e candidato un profilo attitudinale.

#### **Art. 6**

##### **AUFNAHME VON GEEIGNETEN KANDIDATEN**

1. Die Rangliste behält ihre Gültigkeit für den Zeitraum zwischen dem Datum der Anerkennung der Rangordnung und dem 31. Dezember des Folgejahres für die eventuelle Vergabe von offenen oder frei werdenden Stellen derselben bzw. unmittelbar niedrigeren Funktionsebene.

#### **Art. 7**

##### **AUSWAHLKOMMISSION**

1. Die Auswahlkommission wird mit Anordnung des Abteilungsdirektors ernannt. Die von der Kommission getroffenen Maßnahmen sind endgültig. Gegen diese Maßnahmen kann bei der zuständigen Gerichtsbehörde Widerspruch eingelegt werden.

#### **Art. 8**

##### **NÜTZLICHE HINWEISE**

1. Für eventuelle Auskünfte können sich die Bewerberinnen und Bewerber an folgende Kontaktperson wenden:

Lotte Gruber  
T +39 0471 094 046  
lotte.gruber@idm-suedtirol.com

#### **Art. 6**

##### **ASSUNZIONE DI IDONEI**

1. La graduatoria rimane efficace per il periodo intercorrente tra la data di approvazione della graduatoria stessa ed il 31 dicembre dell'anno successivo per eventuali coperture di posti del livello medesimo o immediatamente inferiore compresi nella dotazione organica che dovessero rendersi vacanti e disponibili.

#### **Art. 7**

##### **COMMISSIONE DI SELEZIONE**

1. La commissione di selezione viene nominata con provvedimento del Direttore di ripartizione. I provvedimenti della commissione sono definitivi. Contro di essi è possibile ricorrere all'autorità giudiziaria competente.

#### **Art. 8**

##### **INDICAZIONI UTILI**

1. Per eventuali informazioni le candidate ed i candidati potranno rivolgersi alla seguente persona di riferimento:

Lotte Gruber  
T +39 0471 094 046  
lotte.gruber@idm-suedtirol.com

## **ANORDNUNG NR. 001 VOM 18.06.2020**

### **Öffentliches Auswahlverfahren zur Besetzung einer Stelle für das Berufsbild Mitarbeiter/-in Insights & Strategy/Nachhaltigkeit.**

DER BEREICHSLEITER INSIGHTS & STRATEGY  
VON IDM SÜDTIROL – ALTO ADIGE

vorausgesetzt, dass:

- es für angemessen erachtet wird, ein Auswahlverfahren durchzuführen für die Besetzung einer Vollzeitstelle (40 Wochenstunden) als Mitarbeiter/-in mit Kollektivvertrag für den Tertiär-, Vertriebs- und Dienstleistungssektor im Bereich Insights & Strategy;
- die Aufnahme vorzugsweise innerhalb 01.09.2020 erfolgen sollte;

nach Einsichtnahme in die Satzung von IDM;

nach Einsichtnahme in die Verordnung über die Personalbeschaffung, -verwaltung und -entwicklung von IDM;

#### **verfügt**

ein öffentliches Auswahlverfahren für die Besetzung einer Stelle laut den in der Vorbemerkung angeführten Angaben auszuschreiben;

die Auswahlkommission in folgender Zusammensetzung zu ernennen:

#### **Präsident:**

Thomas Fill, Bereichsleiter Insights & Strategy

#### **Mitglieder:**

Kurt Sagmeister, Bereichsleiter Destination & Partnermarketing

Liselotte Gruber, Mitarbeiterin Human Resources

#### **Sekretärin:**

Liselotte Gruber, Mitarbeiterin Human Resources

## **PROVVEDIMENTO N. 001 DD. 18.06.2020**

### **Selezione pubblica per la copertura di un posto per il profilo professionale come collaboratore/trice Insights & Strategy/Sostenibilità.**

IL RESPONSABILE DI REPARTO INSIGHTS & STRATEGY DI IDM SÜDTIROL – ALTO ADIGE

premessi che:

- si ritiene opportuno bandire una selezione pubblica per la copertura di un posto a tempo pieno (40 ore settimanali), come collaboratore/trice nel reparto Insights & Strategy, con contratto collettivo nazionale di lavoro del terziario, della distribuzione e dei servizi;
- l'assunzione dovrebbe preferibilmente avvenire entro il 01.09.2020;

visto lo Statuto di IDM;

visto il Regolamento per l'acquisizione, la gestione e lo sviluppo delle risorse umane di IDM;

#### **dispone**

di indire una selezione pubblica per la copertura di un posto come da indicazioni contenute nella premessa;

di nominare la Commissione esaminatrice nelle seguenti persone:

#### **Presidente:**

Thomas Fill, responsabile del reparto Insights & Strategy

#### **Componenti:**

Kurt Sagmeister, responsabile del reparto Destination & Partnermarketing

Liselotte Gruber, collaboratrice Human Resources

#### **Segretaria:**

Liselotte Gruber, collaboratrice Human Resources

**ANORDNUNG NR. 001 VOM 18.06.2020**

ERSATZMITGLIEDER:

**Präsident:**

Alexandra Mair, Mitarbeiterin Insights & Strategy

**Mitglieder:**

Mirjam Lanz, Bereichsleiterin Destination & Sales

Lukas Comploi, Bereichsleiter CEO Office

**Sekretär:**

Lukas Comploi, Bereichsleiter CEO Office

die Ausschreibung auf der Website von IDM zu veröffentlichen.

**PROVVEDIMENTO N. 001 DD. 18.06.2020**

MEMBRI SOSTITUTIVI:

**Presidente:**

Alexandra Mair, collaboratrice Insights & Strategy

**Componenti:**

Mirjam Lanz, responsabile del reparto Destination & Sales

Lukas Comploi, responsabile del reparto CEO Office

**Segretario:**

Lukas Comploi, responsabile del reparto CEO Office

di pubblicare il bando sul sito web di IDM.

Thomas Fill  
BEREICHSLEITER INSIGHTS & STRATEGY  
RESPONSABILE INSIGHTS & STRATEGY