

Auswahlverfahren

zur Besetzung einer Stelle bei IDM Südtirol

Mitarbeiter/-in im Bereich International in der Abteilung Business Development

Bewerbungsfrist: 30.04.2020, 12.00 Uhr

Bando di concorso

per la copertura di un posto presso IDM Alto Adige

Collaboratore/trice per il reparto International nella ripartizione Business Development

Scadenza: 30.04.2020, ore 12.00

Art. 1

GEGENSTAND DES AUSWAHLVERFAHRENS

1. Ausgeschrieben wird ein Auswahlverfahren zur Anstellung **eines/-er Mitarbeiter/in im Bereich International in der Abteilung Business Development** von IDM Südtirol, mit einem befristeten Arbeitsvertrag von 3 Jahren, wöchentlicher Arbeitszeit von 40 Stunden und Kollektivvertrag für den Tertiärsektor, die Verteilung und Dienstleistungen.

Art. 2

VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE ZULASSUNG ZUM AUSWAHLVERFAHREN

1. Zum Auswahlverfahren zugelassen sind Personen, die die erforderlichen Voraussetzungen für den Zugang zum Dienst bei IDM erfüllen sowie Folgendes vorweisen können:

- › Hochschulabschluss vorzugsweise in Wirtschaft oder Marketing
- › Mehrjährige Arbeitserfahrung im Bereich Vertrieb, auf nationalen und/oder internationalen Märkten
- › Gute Sprachkenntnisse in Deutsch, Italienisch und Englisch

2. Der Kandidat/die Kandidatin muss zum Ablaufdatum der Bewerbungsfrist alle Voraussetzungen für die Zulassung zum Auswahlverfahren besitzen.

Art. 1

OGGETTO DELLA SELEZIONE

1. È indetta una procedura di selezione per la ricerca di **un/a collaboratore/trice del reparto International per la ripartizione Business Development** di IDM Alto Adige, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 3 anni, 40 ore settimanali (CCNL del terziario, della distribuzione e dei servizi).

Art. 2

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

1. Alla procedura sono ammesse persone in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso all'impiego presso IDM, e che siano in possesso di:

- › Laurea, preferibilmente in Economia o Marketing
- › Esperienza professionale pluriennale nel settore vendite, nei mercati nazionali e/o internazionali
- › Buona conoscenza del tedesco, dell'italiano e dell'inglese

2. I requisiti devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di selezione.

3. Die Entscheidungen über die Zulassung oder den Ausschluss vom Auswahlverfahren werden von der Auswahlkommission getroffen und sind endgültig.

Art. 3
ANFORDERUNGSPROFIL

1. Folgende Fähigkeiten, fachlichen und sozialen Kompetenzen werden gefordert:

a) Aufgabenbereiche:

- › Beratung Südtiroler Unternehmen in den Bereichen Vertrieb, Vermarktung und Internationalisierung
- › Beratung zu Omnichannel-Strategien
- › Weiterentwicklung des Beratungsangebotes für eine ganzheitliche Vertriebsberatung
- › Vorantreiben von Kooperationen für den internationalen Vertrieb
- › Aufbau und Pflege eines Netzwerkes an Experten aus dem Sektor
- › Gestaltung von Informationsveranstaltungen, Workshops und Vorträgen

b) Fachliche Kompetenzen:

- › Großes Interesse am Online-Vertrieb und innovativen, digitalen Vertriebskonzepten
- › Lösungsorientiertes Handeln und unternehmerisches Denken, Projektmanagement
- › Hohe Beratungskompetenz und Kundenorientierung

c) Persönliche und soziale Kompetenzen:

- › Teamorientiert und kommunikativ
- › Professionelles Auftreten und Freude am Umgang mit Kunden

d) Methodische Kompetenzen:

- › Strategisches Denken und gute Organisationsfähigkeit
- › Autonome und zielorientierte Arbeitsweise, gegebenenfalls Reisebereitschaft

e) Buona conoscenza del tedesco, dell'italiano e dell'inglese

3. I provvedimenti relativi all'ammissione o all'esclusione dalla selezione vengono adottati dalla commissione di selezione e sono definitivi.

Art. 3
CAPACITÀ ED ATTITUDINI RICHIESTE

1. Vengono richieste le seguenti capacità, attitudini e competenze:

a) Mansioni

- › Consulenza alle aziende altoatesine nei settori commercializzazione, vendite e internazionalizzazione
- › Consulenza sulle strategie Omnichannel
- › Ulteriore sviluppo dei servizi di consulenza, per una consulenza di vendita completa
- › Promozione di cooperazioni per le vendite internazionali
- › Realizzazione e gestione di una rete di esperti del settore
- › Realizzazione di eventi informativi, workshop e conferenze

b) Competenze professionali di seguito indicate:

- › Profondo interesse nelle vendite online e nei concept di vendita innovativi e digitali
- › Attitudine al problem solving e mentalità imprenditoriale, gestione di progetti
- › Elevata competenza nella consulenza e orientamento al cliente

c) Competenze personali e sociali:

- › Attitudine al lavoro di squadra e alla comunicazione
- › Attitudine professionale e predisposizione al lavoro con i clienti

d) Competenze metodologiche:

- › Pensiero strategico e buone capacità organizzative
- › Metodo di lavoro autonomo e orientato agli obiettivi, eventuale disponibilità a viaggiare

e) Buona conoscenza del tedesco, dell'italiano e dell'inglese

Art. 4**EINREICHEFRIST FÜR DIE ZULASSUNGSANTRÄGE UND BEIZULEGENDE UNTERLAGEN**

1. Der Antrag auf Zulassung zum Auswahlverfahren ist bis spätestens **30.04.2020, 12.00 Uhr** bei IDM Südtirol, Pfarrplatz 11, 39100 Bozen, einzureichen.
2. Als termingerecht eingereicht gelten Gesuche, die innerhalb der in Absatz 1 genannten Frist, per elektronischer Post an die E-Mail-Adresse jobs@idm-suedtirol.com übermittelt werden.
3. Dem **Antrag auf Zulassung** (Formblatt) sind folgende Dokumente beizulegen:
 - › Motivationsschreiben,
 - › Lebenslauf mit detaillierter Darstellung der Ausbildung und der beruflichen Erfahrungen

**Art. 5
AUSWAHL**

1. Die Kommission überprüft im Vorfeld die eingereichte Dokumentation und bewertet die Eignung der Lebensläufe und der erklärten Berufserfahrungen im Hinblick auf die auszuübenden Funktionen und kann in dieser Phase eine Vorauswahl treffen. Bei positivem Ausgang dieser Bewertung erfolgt die Zulassung zur Auswahl. Das Auswahlverfahren wird mittels Anwendung unterschiedlicher Auswahltechniken und/oder individueller, strukturierter Interviews durchgeführt. Damit werden spezifisch jene Fähigkeiten und Kompetenzen der Kandidatinnen und Kandidaten überprüft, die für die Ausübung der ausgeschriebenen Position erforderlich sind.
2. Die persönlichen Gespräche werden ab dem 07.05.2020 stattfinden.
3. Die Einladung zum Termin des Auswahlverfahrens erfolgt durch Übermittlung an das vom Antragsteller/von der Antragstellerin im Gesuch angegebene elektronische Postfach.

Art. 4**TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata entro le **ore 12.00 del 30.04.2020** a IDM Alto Adige, Piazza della Parrocchia 11, 39100 Bolzano.
2. Si considerano presentate in tempo utile le domande inviate tramite posta elettronica entro il termine di cui al comma 1 all'indirizzo di posta elettronica jobs@idm-suedtirol.com
3. Alla **domanda di ammissione** (modulo) si deve allegare:
 - › una lettera motivazionale
 - › un curriculum con indicazione dettagliata delle esperienze lavorative e del percorso formativo

**Art. 5
SELEZIONE**

1. La commissione procederà preliminarmente alla disamina della documentazione trasmessa e alla valutazione della coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate rispetto alle funzioni da esercitare e potrà in tale contesto procedere a forme di preselezione. All'esito positivo della valutazione seguirà l'ammissione alle prove di selezione. La selezione avrà luogo con l'ausilio di diverse tecniche di selezione e/o colloqui strutturati individuali, finalizzati ad accertare le attitudini e le specifiche competenze delle candidate e dei candidati rispetto all'incarico da ricoprire.
2. I colloqui individuali avranno luogo a partire dal 07.05.2020.
3. L'invito alla prova di selezione ha luogo tramite invio alla casella di posta elettronica indicata dal/dalla richiedente all'atto della presentazione della domanda.

4. Das Nichterscheinen zum Vorstellungsgespräch führt, unabhängig vom Grund, zum Ausschluss vom Auswahlverfahren.

5. Voraussetzung für die Zulassung zum Vorstellungsgespräch ist das Mitführen eines gültigen Ausweises.

6. Nach Bewertung der Kompetenzen und des Lebenslaufs erstellt die Kommission für jede Kandidatin und jeden Kandidaten ein Eignungsprofil.

4. La mancata presenza al colloquio, quale ne sia la causa, comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.

5. Per essere ammessi al colloquio le candidate e i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

6. La commissione, valutate le competenze e tenuto conto del curriculum professionale, redige per ogni candidata e candidato un profilo attitudinale.

Art. 6

AUFNAHME VON GEEIGNETEN KANDIDATEN

1. Die Rangliste behält ihre Gültigkeit für den Zeitraum zwischen dem Datum der Anerkennung der Rangordnung und dem 31. Dezember des Folgejahres für die eventuelle Vergabe von offenen oder frei werdenden Stellen derselben bzw. unmittelbar niedrigeren Funktionsebene.

Art. 7

AUSWAHLKOMMISSION

1. Die Auswahlkommission wird mit Beschluss des Abteilungsdirektors ernannt. Die von der Kommission getroffenen Maßnahmen sind endgültig. Gegen diese Maßnahmen kann bei der zuständigen Gerichtsbehörde Widerspruch eingelegt werden.

Art. 8

NÜTZLICHE HINWEISE

1. Für eventuelle Auskünfte können sich die Bewerberinnen und Bewerber von Montag bis Freitag, von 09.00 bis 12.00 Uhr, an die Abteilung Human Resources von IDM wenden:

Miriam Recchi
Human Resources
T +39 0471 094 039
jobs@idm-suedtirol.com

Art. 6

ASSUNZIONE DI IDONEI

1. La graduatoria rimane efficace per il periodo intercorrente tra la data di approvazione della graduatoria stessa ed il 31 dicembre dell'anno successivo per eventuali coperture di posti del livello medesimo o immediatamente inferiore compresi nella dotazione organica che dovessero rendersi vacanti e disponibili.

Art. 7

COMMISSIONE DI SELEZIONE

1. La commissione di selezione viene nominata con deliberazione del Direttore di ripartizione. I provvedimenti della commissione sono definitivi. Contro di essi è possibile ricorrere all'autorità giudiziaria competente.

Art. 8

INDICAZIONI UTILI

1. Per eventuali informazioni le candidate ed i candidati potranno rivolgersi al reparto Human Resources di IDM Alto Adige dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00:

Miriam Recchi
Human Resources
T +39 0471 094 039
jobs@idm-suedtirol.com

Anlage:

Formblatt für den Antrag auf Zulassung zum
Auswahlverfahren

Allegato:

Modulo per l'ammissione alla procedura di selezione