

Auswahlverfahren

zur Besetzung einer Stelle bei IDM Südtirol

Mitarbeiter/in als Innovationsberater/in für die Lebensmittelbranche im Bereich Food & Wellness

Bewerbungsfrist: 14.08.2020, 12.00 Uhr

Bando di concorso

per la copertura di un posto all'interno di IDM Alto Adige

Collaboratore/trice per la consulenza per l'innovazione nel settore alimentare nel reparto Food & Wellness Innovation

Scadenza: 14/08/2020, ore 12

Art. 1

GEGENSTAND DES AUSWAHLVERFAHRENS

1. Ausgeschrieben wird ein Auswahlverfahren zur Anstellung einer/s Mitarbeiterin/s als Innovationsberater/in für die Lebensmittelbranche, im Bereich Food & Wellness Innovation in der Abteilung Business Development von IDM Südtirol, mit Kollektivvertrag für den Tertiärsektor, die Verteilung und Dienstleistungen und einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden.

Art. 2

VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE ZULASSUNG ZUM AUSWAHLVERFAHREN

1. Zum Auswahlverfahren zugelassen sind Personen, die die erforderlichen Voraussetzungen für den Zugang zum Dienst bei IDM erfüllen sowie Folgendes vorweisen können:

- › Hochschulabschluss in Lebensmitteltechnologie oder Ernährungs-, Wirtschafts-, Naturwissenschaften
- › Berufserfahrung in der Beratung, Produktentwicklung, -management, Marketing oder Vertrieb
- › Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch, Italienisch (Sprachniveau C1) und gute Sprachkenntnisse in Englisch (Sprachniveau B1)

Art. 1

OGGETTO DELLA SELEZIONE

1. È indetta una procedura di selezione per la ricerca di un/a Collaboratore/trice per la consulenza per l'innovazione nel settore alimentare nel reparto Food & Wellness Innovation, ripartizione Business Development di IDM Alto Adige, con Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del terziario, della distribuzione e dei servizi e 40 ore settimanali.

Art. 2

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

1. Alla procedura sono ammesse persone in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso all'impiego presso IDM, e che siano in possesso di:

- › Laurea, preferibilmente in Tecnologie alimentari, Scienze dell'alimentazione, Economia
- › Esperienza professionale nella consulenza, sviluppo del prodotto, management, marketing o distribuzione
- › Ottime conoscenze della lingua tedesca e italiana (livello linguistico C1) e buon livello di conoscenza della lingua inglese (livello linguistico B1)

2. Der Kandidat/die Kandidatin muss zum Ablaufdatum der Bewerbungsfrist alle Voraussetzungen für die Zulassung zum Auswahlverfahren besitzen.

3. Die Entscheidungen über die Zulassung oder den Ausschluss vom Auswahlverfahren werden von der Auswahlkommission getroffen und sind endgültig.

2. I requisiti devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di selezione.

3. I provvedimenti relativi all'ammissione o all'esclusione dalla selezione vengono adottati dalla commissione di selezione e sono definitivi.

Art. 3 **ANFORDERUNGSPROFIL**

1. Folgende Fähigkeiten, fachliche und soziale Kompetenzen werden gefordert:

a) Aufgabenbereiche:

- › Ganzheitliche Beratung bei der Produktentwicklung wie etwa die Weiterentwicklung von Produkten von der Musterfertigung bis zur Markteinführung
- › Beratung zu Marketing und Vertriebsfragen
- › Vernetzung mit Kooperationspartnern und Fachexperten
- › Organisation von Veranstaltungen zu Innovationsthemen in der Lebensmittelbranche
- › Trendscouting und Marktrecherchen im Lebensmittelbereich

b) Fachliche Kompetenzen:

- › Fundiertes fachliches Wissen im Lebensmittelbereich
- › Kenntnisse zu Nachhaltigkeitsstrategien und -management, nachhaltigem Lieferkettenmanagement, Kreislaufwirtschaft von Vorteil

c) Persönliche und soziale Kompetenzen:

- › Ausgeprägter Teamgeist und Kommunikationsstärke
- › Flexibilität sowie sehr autonome, zielorientierte Arbeitsweise

d) Methodische Kompetenzen:

- › Organisatorische Fähigkeiten

e) Sehr gute Deutsch- und Italienischkenntnisse (Sprachniveau C1), gute Englischkenntnisse (Sprachniveau B2)

Art. 3 **CAPACITÀ ED ATTITUDINI RICHIESTE**

1. Vengono richieste le seguenti capacità, attitudini e competenze:

a) Mansioni

- › Consulenza completa sullo sviluppo del prodotto, come ad esempio l'ulteriore sviluppo di prodotti, dalla produzione del campione al lancio sul mercato
- › Consulenze legate al marketing e alla distribuzione
- › Networking con partner di cooperazione ed esperti del settore
- › Organizzazione di eventi inerenti all'innovazione nel settore alimentare
- › Trend scouting e ricerche di mercato nel settore alimentare

b) Competenze professionali di seguito indicate:

- › Elevata conoscenza specialistica nel settore alimentare
- › Costituisce requisito preferenziale la conoscenza di strategie e gestione della sostenibilità, la gestione sostenibile della catena di fornitura e dell'economia circolare

c) Competenze personali e sociali:

- › Spiccato spirito di squadra e buone capacità comunicative
- › Flessibilità e metodo di lavoro autonomo e orientato agli obiettivi

d) Competenze metodologiche:

- › Capacità organizzative

e) Ottime conoscenze della lingua tedesca e italiana (livello linguistico C1) e buon livello di conoscenza della lingua inglese (livello linguistico B2)

Art. 4**EINREICHEFRIST FÜR DIE ZULASSUNGSANTRÄGE UND BEIZULEGENDE UNTERLAGEN**

1. Der Antrag auf Zulassung zum Auswahlverfahren ist bis spätestens 14.08.2020 um 12.00 Uhr einzureichen.
2. Als termingerecht eingereicht gelten ausschließlich jene Gesuche, die innerhalb der in Absatz 1 genannten Frist, über die Webseite <https://www.idm-suedtirol.com/de/jobs.html> übermittelt werden.
3. Folgende Dokumente sind beizulegen:
 - › Motivationsschreiben
 - › Lebenslauf mit detaillierter Darstellung der Ausbildung und der beruflichen Erfahrungen.

**Art. 5
AUSWAHL**

1. Die Kommission überprüft im Vorfeld die eingereichte Dokumentation und bewertet die Eignung der Lebensläufe und der erklärten Berufserfahrungen im Hinblick auf die auszuübenden Funktionen und kann in dieser Phase eine Vorauswahl treffen. Bei positivem Ausgang dieser Bewertung erfolgt die Zulassung zur Auswahl. Das Auswahlverfahren wird mittels Anwendung unterschiedlicher Auswahltechniken und/oder individueller, strukturierter Interviews durchgeführt. Damit werden spezifisch jene Fähigkeiten und Kompetenzen der Kandidatinnen und Kandidaten überprüft, die für die Ausübung der ausgeschriebenen Position erforderlich sind.
2. Die persönlichen Gespräche werden ab dem 07.09.2020. September stattfinden.
3. Die Einladung zum Termin des Auswahlverfahrens erfolgt durch Übermittlung an das vom Antragsteller/von der Antragstellerin im Gesuch angegebene elektronische Postfach.
4. Das Nichterscheinen zum Vorstellungsgespräch führt, unabhängig vom Grund, zum Ausschluss vom Auswahlverfahren.

Art. 4**TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata entro le ore 12.00 del 14/08/2020.
2. Si considerano presentate in tempo utile le domande inviate tramite il Sito <https://www.idm-suedtirol.com/it/jobs.html> entro il termine di cui al comma 1.
3. Documenti da allegare
 - › lettera motivazionale
 - › curriculum con indicazione dettagliata delle esperienze lavorative e del percorso formativo.

**Art. 5
SELEZIONE**

1. La commissione procederà preliminarmente alla disamina della documentazione trasmessa e alla valutazione della coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate rispetto alle funzioni da esercitare e potrà in tale contesto procedere a forme di preselezione. All'esito positivo della valutazione seguirà l'ammissione alle prove di selezione. La selezione avrà luogo con l'ausilio di diverse tecniche di selezione e/o colloqui strutturati individuali, finalizzati ad accertare le attitudini e le specifiche competenze delle candidate e dei candidati rispetto all'incarico da ricoprire.
2. I colloqui individuali avranno luogo a partire dal 07/09/2020
3. L'invito alla prova di selezione ha luogo tramite invio alla casella di posta elettronica indicata dal/dalla richiedente all'atto della presentazione della domanda.
4. La mancata presenza al colloquio, quale ne sia la causa, comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.

5. Voraussetzung für die Zulassung zum Vorstellungsgespräch ist das Mitführen eines gültigen Ausweises.

6. Nach Bewertung der Kompetenzen und des Lebenslaufs erstellt die Kommission für jede Kandidatin und jeden Kandidaten ein Eignungsprofil.

Art. 6

AUFNAHME VON GEEIGNETEN KANDIDATEN

1. Die Rangliste behält ihre Gültigkeit für den Zeitraum zwischen dem Datum der Anerkennung der Rangordnung und dem 31. Dezember des Folgejahres für die eventuelle Vergabe von offenen oder frei werdenden Stellen derselben bzw. unmittelbar niedrigeren Funktionsebene.

Art. 7

AUSWAHLKOMMISSION

1. Die Auswahlkommission wird mit Beschluss des Abteilungsdirektors ernannt. Die von der Kommission getroffenen Maßnahmen sind endgültig. Gegen diese Maßnahmen kann bei der zuständigen Gerichtsbehörde Widerspruch eingelegt werden.

Art. 8

NÜTZLICHE HINWEISE

1. Für eventuelle Auskünfte können sich die Bewerberinnen und Bewerber von Montag bis Freitag, von 09.00 bis 12.00 Uhr, an die Abteilung Human Resources von IDM wenden:

Lotte Gruber
Human Resources
T +39 0471 094 046
jobs@idm-suedtirol.com

5. Per essere ammessi al colloquio le candidate e i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

6. La commissione, valutate le competenze e tenuto conto del curriculum professionale, redige per ogni candidata e candidato un profilo attitudinale.

Art. 6

ASSUNZIONE DI IDONEI

1. La graduatoria rimane efficace per il periodo intercorrente tra la data di approvazione della graduatoria stessa ed il 31 dicembre dell'anno successivo per eventuali coperture di posti del livello medesimo o immediatamente inferiore compresi nella dotazione organica che dovessero rendersi vacanti e disponibili.

Art. 7

COMMISSIONE DI SELEZIONE

1. La commissione di selezione viene nominata con deliberazione del Direttore di ripartizione. I provvedimenti della commissione sono definitivi. Contro di essi è possibile ricorrere all'autorità giudiziaria competente.

Art. 8

INDICAZIONI UTILI

1. Per eventuali informazioni le candidate ed i candidati potranno rivolgersi al reparto Human Resources di IDM Alto Adige dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00:

Lotte Gruber
Human Resources
T +39 0471 094 046
jobs@idm-suedtirol.com

ANORDNUNG NR. 009 VOM 22.07.2020

Öffentliches Auswahlverfahren zur Besetzung einer Stelle für das Berufsbild Mitarbeiter/-in für den Bereich Food & Wellness Innovation in der Abteilung Business Development.

**DIE DIREKTORIN DER ABTEILUNG
BUSINESS DEVELOPMENT**

vorausgesetzt, dass:

- es für angemessen erachtet wird, es für angemessen erachtet wird, ein Auswahlverfahren durchzuführen für die Besetzung einer Vollzeitstelle (40 Wochenstunden) als Mitarbeiter/-in mit Kollektivvertrag für den Tertiär-, Vertriebs- und Dienstleistungssektor im Bereich Food & Wellness Innovation der Abteilung Business Development;
- die Aufnahme vorzugsweise innerhalb 30.09.2020 erfolgen sollte;

nach Einsichtnahme in die Satzung von IDM;

nach Einsichtnahme in die Verordnung über die Personalbeschaffung, -verwaltung und -entwicklung von IDM;

verfügt

ein öffentliches Auswahlverfahren für die Besetzung einer Stelle laut den in der Vorbemerkung angeführten Angaben auszuschreiben;

die Auswahlkommission in folgender Zusammensetzung zu ernennen:

Präsidentin:

Manuela Irsara, Head Food & Wellness Innovation

Mitglieder:

Thomas Fill, Head Insights & Strategy
Liselotte Gruber, Mitarbeiterin des Bereichs Human Resources

PROVVEDIMENTO N. 009 DD. 22.07.2020

Selezione pubblica per la copertura di un posto per il profilo professionale come collaboratore/trice per il reparto Food & Wellness Innovation nella ripartizione Business Development.

**LA DIRETTRICE DELLA RIPARTIZIONE
BUSINESS DEVELOPMENT**

premesse che:

- si ritiene opportuno bandire una selezione pubblica per la copertura di un posto a tempo pieno (40 ore settimanali), come collaboratore/trice per il reparto Food & Wellness Innovation nella ripartizione Business Development, con contratto collettivo nazionale di lavoro del terziario, della distribuzione e dei servizi.
- l'assunzione dovrebbe preferibilmente avvenire entro il 30.09.2020;

visto lo Statuto di IDM;

visto il Regolamento per l'acquisizione, la gestione e lo sviluppo delle risorse umane di IDM;

dispone

di indire una selezione pubblica per la copertura di un posto come da indicazioni contenute nella premessa;

di nominare la Commissione esaminatrice nelle seguenti persone:

Presidente:

Manuela Irsara, Head Food & Wellness Innovation

Componenti:

Thomas Fill, Head Insights & Strategy
Liselotte Gruber, collaboratrice del reparto Human Resources

ANORDNUNG NR. 009 VOM 22.07.2020

PROVVEDIMENTO N. 009 DD. 22.07.2020

Sekretärin:

Liselotte Gruber, Mitarbeiterin des Bereichs Human Resources

ERSATZMITGLIEDER:

Präsidentin:

Valérie Spenle, Head International

Mitglieder:

Jürgen Röggl, Head Wood & Construction Innovation

Paulina Magdalena Borowska, Mitarbeiterin des Bereichs Human Resources

Sekretärin:

Paulina Magdalena Borowska, Mitarbeiterin des Bereichs Human Resources

die Ausschreibung auf der Website von IDM zu veröffentlichen.

Segretaria:

Liselotte Gruber, collaboratrice del reparto Human Resources

MEMBRI SOSTITUTIVI:

Presidente:

Valérie Spenle, Head International

Componenti:

Jürgen Röggl, Head Wood & Construction Innovation

Paulina Magdalena Borowska, collaboratrice del reparto Human Resources

Segretaria:

Paulina Magdalena Borowska, Mitarbeiterin des Bereichs Human Resources

di pubblicare il bando sul sito web di IDM.

Vera Leonardelli
DIREKTORIN DER ABTEILUNG BUSINESS DEVELOPMENT
DIRETTRICE DI RIPARTIZIONE BUSINESS DEVELOPMENT

Firmato digitalmente da

**VERA
LEONARDELLI**

CN =
LEONARDELLI
VERA
C = IT