

ANORDNUNG NR. 014 VOM 15.09.2021

Öffentliches Auswahlverfahren zur Besetzung einer Stelle für das Berufsbild Mitarbeiter/in Digital Analytics Specialist für den Bereich Digital in der Abteilung CEO.

DER DIREKTOR
VON IDM SÜDTIROL – ALTO ADIGE

vorausgesetzt, dass:

- es für angemessen erachtet wird, ein Auswahlverfahren durchzuführen für die Besetzung einer Stelle als Mitarbeiter/in Digital Analytics Specialist für den Bereich Digital in der Abteilung CEO mit Kollektivvertrag für den Tertiär-, Vertriebs- und Dienstleistungssektor durchzuführen;
- die Aufnahme vorzugsweise innerhalb 01.12.2021 erfolgen sollte;

nach Einsichtnahme in die Satzung von IDM;

nach Einsichtnahme in die Verordnung über die Personalbeschaffung, -verwaltung und -entwicklung von IDM;

verfügt

ein öffentliches Auswahlverfahren für die Besetzung einer Stelle laut den in den Prämissen angeführten Angaben auszuschreiben;

die Ausschreibung auf der Website von IDM zu veröffentlichen;

die Auswahlkommission in folgender Zusammensetzung zu ernennen:

Präsident:

Verena Exenberger, Head Digital

Mitglieder:

Davide Bertoldi, Coordinator Digital

Jörg Herzig, Mitarbeiter HR

Sekretariat:

Jörg Herzig, Mitarbeiter HR

PROVVEDIMENTO N. 014 DD. 15.09.2021

Selezione pubblica per la copertura di un posto per il profilo professionale come collaboratore/trice Digital Analytics Specialist del reparto Digital nella ripartizione CEO.

IL DIRETTORE
DI IDM SÜDTIROL – ALTO ADIGE

premessi che:

- si ritiene opportuno bandire una procedura di selezione per la copertura di un posto come collaboratore/trice Digital Analytics Specialist del reparto Digital nella ripartizione CEO con CCNL del Commercio - Terziario, della Distribuzione e dei Servizi;
- l'assunzione dovrebbe preferibilmente avvenire entro il 01.12.2021;

visto lo Statuto di IDM;

visto il Regolamento per l'acquisizione, la gestione e lo sviluppo delle risorse umane di IDM;

dispone

di indire una selezione pubblica per la copertura di un posto come da indicazioni contenute nella premessa;

di pubblicare il bando sul sito web di IDM;

di nominare la Commissione esaminatrice nelle seguenti persone:

Presidente:

Verena Exenberger, Head Digital

Componenti:

Davide Bertoldi, Coordinator Digital

Jörg Herzig, Collaboratore HR

Segreteria:

Jörg Herzig, Collaboratore HR

ANORDNUNG NR. 014 VOM 15.09.2021

ERSATZMITGLIEDER:

Präsident:

Francesca Ceron, Coordinator Digital Product Management

Mitglieder:

Ewald Aschbacher, Mitarbeiter Digital

Paulina Borowska, Mitarbeiterin HR

Sekretariat:

Paulina Borowska, Mitarbeiterin HR

die Prüfungskommission dazu zu ermächtigen, die im Auswahlverfahren vorgesehene Bewerbungsfrist bei Bedarf zu verlängern.

PROVVEDIMENTO N. 014 DD. 15.09.2021

MEMBRI SOSTITUTIVI:

Presidente:

Francesca Ceron, Coordinator Digital Product Management

Componenti:

Ewald Aschbacher, Collaboratore Digital

Paulina Borowska, Collaboratrice HR

Segreteria:

Paulina Borowska, Collaboratrice HR

di autorizzare la Commissione esaminatrice a prorogare il bando oltre la scadenza prevista nel bando qualora ciò si rendesse necessario in relazione alla presente procedura di selezione.

Erwin Hinteregger
DIREKTOR
DIRETTORE

Auswahlverfahren

zur Besetzung einer Stelle bei IDM Südtirol

Mitarbeiter/in CRM-Manager für den Bereich Digital in der Abteilung CEO

Bewerbungsfrist: 05.10.2021, 11.00 Uhr

Art. 1

GEGENSTAND DES AUSWAHLVERFAHRENS

1. Ausgeschrieben wird ein Auswahlverfahren zur Anstellung eines/r **Mitarbeiter/in Digital Analytics Specialist für den Bereich Digital in der Abteilung CEO** bei IDM Südtirol, mit Kollektivvertrag für den Tertiärsektor, die Verteilung und Dienstleistungen und einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden.

Art. 2

VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE ZULASSUNG ZUM AUSWAHLVERFAHREN

2. Der Kandidat/die Kandidatin muss zum Ablaufdatum der Bewerbungsfrist alle Voraussetzungen für die Zulassung zum Auswahlverfahren besitzen.

Die Kandidaten sind eingeladen, die Voraussetzungen [hier](#) zu lesen.

3. Die Entscheidungen über die Zulassung oder den Ausschluss vom Auswahlverfahren werden von der Auswahlkommission getroffen und sind endgültig.

Art. 3

AUFNAHME VON GEEIGNETEN KANDIDATEN

1. Die Rangliste behält ihre Gültigkeit für den Zeitraum zwischen dem Datum der Festlegung der Rangordnung und dem 31. Dezember des Folgejahres für die eventuelle Vergabe von offenen oder frei werdenden Stellen derselben bzw. unmittelbar niedrigeren Funktionsebene.

Bando di concorso

per la copertura di un posto all'interno di IDM Alto Adige

collaboratore/trice Digital Analytics Specialist del reparto Digital nella ripartizione CEO

Scadenza: 05.10.2021, ore 11.00

Art. 1

OGGETTO DELLA SELEZIONE

1. È indetta una procedura di selezione per la ricerca di un/a **collaboratore/trice Digital Analytics Specialist del reparto Digital nella ripartizione CEO** di IDM Alto Adige, con Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del terziario, della distribuzione e dei servizi, per 40 ore settimanali.

Art. 2

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

2. I requisiti devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di selezione.

Si invitano i candidati a prendere visione dei requisiti [qui](#).

3. I provvedimenti relativi all'ammissione o all'esclusione dalla selezione vengono adottati dalla commissione di selezione e sono definitivi.

Art. 3

ASSUNZIONE DI IDONEI

1. La graduatoria rimane efficace per il periodo intercorrente tra la data di approvazione della graduatoria stessa ed il 31 dicembre dell'anno successivo per eventuali coperture di posti del livello medesimo o immediatamente inferiore compresi nella dotazione organica che dovessero rendersi vacanti e disponibili.

Art. 4
AUSWAHLKOMMISSION

1. Die Auswahlkommission wird mit Beschluss des Abteilungsleiters ernannt. Die von der Kommission getroffenen Maßnahmen sind endgültig. Gegen diese Maßnahmen kann bei der zuständigen Gerichtsbehörde Widerspruch eingelegt werden.

Art. 5
NÜTZLICHE HINWEISE

1. Für eventuelle Auskünfte können sich die Bewerberinnen und Bewerber an die Abteilung Human Resources von IDM Südtirol wenden:

Human Resources
T +39 0471 094 046
jobs@idm-suedtirol.com

Art. 4
COMMISSIONE DI SELEZIONE

1. La commissione di selezione viene nominata con deliberazione del Direttore di ripartizione. I provvedimenti della commissione sono definitivi. Contro di essi è possibile ricorrere all'autorità giudiziaria competente.

Art. 5
INDICAZIONI UTILI

1. Per eventuali informazioni le candidate ed i candidati potranno rivolgersi al reparto Human Resources di IDM Alto Adige:

Human Resources
T +39 0471 094 046
jobs@idm-suedtirol.com