

ANORDNUNG NR. 017 VOM 15.03.2023

Öffentliches Auswahlverfahren zur Besetzung einer Stelle für das Berufsbild Koordinator/-in Human Resources für den Bereich Human Resources in der Abteilung CEO.

DER DIREKTOR
VON IDM SÜDTIROL - ALTO ADIGE

vorausgesetzt, dass:

- es für angemessen erachtet wird, ein Auswahlverfahren durchzuführen für die Besetzung einer Stelle als Koordinator/-in Human Resources für den Bereich Human Resources in der Abteilung CEO mit Kollektivvertrag für den Tertiär-, Vertriebs- und Dienstleistungssektor durchzuführen;
- die Aufnahme vorzugsweise sobald als möglich erfolgen sollte;

nach Einsichtnahme in die Satzung von IDM;

nach Einsichtnahme in die Verordnung über die Personalbeschaffung, -verwaltung und -entwicklung von IDM;

verfügt

ein öffentliches Auswahlverfahren für die Besetzung einer Stelle laut den in den Prämissen angeführten Angaben auszuschreiben;

die Ausschreibung auf der Website von IDM zu veröffentlichen;

Andrea Zabini, Direktor Finance von IDM, als Einzigen Verfahrensverantwortlichen für das gegenständliche Auswahlverfahren zu ernennen;

die Auswahlkommission in folgender Zusammensetzung zu ernennen:

Präsident:

Lukas Comploi, Head CEO Office & Press

Mitglieder:

Thomas Fill, Head Insights & Strategy

Anna Egger, Mitarbeiterin Human Resources

PROVVEDIMENTO N. 017 DD. 15.03.2023

Selezione pubblica per la copertura di un posto per il profilo professionale come Coordinatore/-trice Human Resources del reparto HR nella ripartizione CEO.

IL DIRETTORE
DI IDM SÜDTIROL - ALTO ADIGE

premessato che:

- si ritiene opportuno bandire una procedura di selezione per la copertura di un posto come Coordinatore/-trice Human Resources del reparto Human Resources nella ripartizione CEO con CCNL del Commercio - Terziario, della Distribuzione e dei Servizi;
- l'assunzione dovrebbe preferibilmente avvenire il prima possibile;

visto lo Statuto di IDM;

visto il Regolamento per l'acquisizione, la gestione e lo sviluppo delle risorse umane di IDM;

dispone

di indire una selezione pubblica per la copertura di un posto come da indicazioni contenute nella premessa;

di pubblicare il bando sul sito web di IDM;

di nominare Andrea Zabini, Direttore Finance di IDM, quale responsabile del procedimento per la selezione in oggetto;

di nominare la Commissione esaminatrice nelle seguenti persone:

Presidente:

Lukas Comploi, Head CEO Office & Press

Componenti:

Thomas Fill, Head Insights & Strategy

Anna Egger, collaboratrice Human Resources

ANORDNUNG NR. 017 VOM 15.03.2023**Sekretariat:**

Anna Egger, Mitarbeiterin Human Resources

ERSATZMITGLIEDER:**Präsident:**

Walter Obkircher, Coordinator Payroll

Mitglieder:

Roberta D'Arienzo, Mitarbeiterin Payroll

Giorgia Porroni, Assistant Finance

Sekretariat:

Giorgia Porroni, Assistant Finance

den Einzigen Verfahrensverantwortlichen dazu zu ermächtigen, die im Auswahlverfahren vorgesehene Bewerbungsfrist bei Bedarf zu verlängern;

diese Maßnahme auch für die Veröffentlichung eines neuen Auswahlverfahrens mit analogen Inhalten als gültig zu erklären, falls dies für die Ermittlung eines geeigneten Kandidaten erforderlich sein sollte.

PROVVEDIMENTO N. 017 DD. 15.03.2023**Segreteria:**

Anna Egger, collaboratrice Human Resources

MEMBRI SOSTITUTIVI:**Presidente:**

Walter Obkircher, Coordinator Payroll

Componenti:

Roberta D'Arienzo, collaboratrice Payroll

Giorgia Porroni, Assistant Finance

Segreteria:

Giorgia Porroni, Assistant Finance

di autorizzare il responsabile del procedimento a prorogare all'occorrenza il bando oltre la scadenza inizialmente prevista;

di considerare il presente provvedimento valido anche ai fini della pubblicazione di un nuovo bando di contenuto analogo, qualora ciò si dovesse rendere necessario ai fini dell'individuazione di un candidato adeguato.

ERWIN HINTEREGGER
DIREKTOR
DIRETTORE

Auswahlverfahren

zur Besetzung einer Stelle bei IDM Südtirol

Koordinator/-in Human Resources für den Bereich Human Resources in der Abteilung CEO

Bewerbungsfrist: 29.03.2023, 11.00 Uhr

Art. 1

GEGENSTAND DES AUSWAHLVERFAHRENS

1. Ausgeschrieben wird ein Auswahlverfahren zur Anstellung eines/r **Koordinator/-in Human Resources für den Bereich Human Resources in der Abteilung CEO** bei IDM Südtirol, mit Kollektivvertrag für den Tertiärsektor, die Verteilung und Dienstleistungen und einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden.

Art. 2

VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE ZULASSUNG ZUM AUSWAHLVERFAHREN

2. Der Kandidat/die Kandidatin muss zum Ablaufdatum der Bewerbungsfrist alle Voraussetzungen für die Zulassung zum Auswahlverfahren besitzen.

Die Kandidaten sind eingeladen, die Voraussetzungen [hier](#) zu lesen.

3. Die Entscheidungen über die Zulassung oder den Ausschluss vom Auswahlverfahren werden von der Auswahlkommission getroffen und sind endgültig.

Art. 3

AUFNAHME VON GEEIGNETEN KANDIDATEN

1. Die Rangliste behält ihre Gültigkeit für den Zeitraum zwischen dem Datum der Festlegung der Rangordnung und dem 31. Dezember des Folgejahres für die eventuelle Vergabe von offenen oder frei werdenden Stellen derselben bzw. unmittelbar niedrigeren Funktionsebene.

Bando di concorso

per la copertura di un posto all'interno di IDM Alto Adige

Coordinatore/-trice Human Resources del reparto Human Resources nella ripartizione CEO

Scadenza: 29.03.2023, ore 11.00

Art. 1

OGGETTO DELLA SELEZIONE

1. È indetta una procedura di selezione per la ricerca di un/a **Coordinatore/-trice Human Resources del reparto Human Resources nella ripartizione CEO** di IDM Alto Adige, con Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del terziario, della distribuzione e dei servizi, per 40 ore settimanali.

Art. 2

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

2. I requisiti devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di selezione.

Si invitano i candidati a prendere visione dei requisiti [qui](#).

3. I provvedimenti relativi all'ammissione o all'esclusione dalla selezione vengono adottati dalla commissione di selezione e sono definitivi.

Art. 3

ASSUNZIONE DI IDONEI

1. La graduatoria rimane efficace per il periodo intercorrente tra la data di approvazione della graduatoria stessa ed il 31 dicembre dell'anno successivo per eventuali coperture di posti del livello medesimo o immediatamente inferiore compresi nella dotazione organica che dovessero rendersi vacanti e disponibili.

2. IDM ist jedenfalls befugt, neue Auswahlverfahren auszuschreiben, sofern der spezifische Sachbereich dies erfordert oder die Notwendigkeit besteht, über qualifiziertere Bewerber und Bewerberinnen zu verfügen.

Art. 4
AUSWAHLKOMMISSION

1. Die Auswahlkommission wird mit Beschluss des Abteilungsdirektors ernannt. Die von der Kommission getroffenen Maßnahmen sind endgültig. Gegen diese Maßnahmen kann bei der zuständigen Gerichtsbehörde Widerspruch eingelegt werden.

Art. 5
NÜTZLICHE HINWEISE

1. Für eventuelle Auskünfte können sich die Bewerberinnen und Bewerber an die Abteilung Human Resources von IDM Südtirol wenden:

Human Resources
T +39 0471 094 046
jobs@idm-suedtirol.com

2. Rimane comunque salva la facoltà di IDM di bandire nuove selezioni se giustificato dal diverso ambito setto-riale o dalla necessità di poter disporre di candidati e candidate maggiormente qualificati.

Art. 4
COMMISSIONE DI SELEZIONE

1. La commissione di selezione viene nominata con deliberazione del Direttore di ripartizione. I provvedimenti della commissione sono definitivi. Contro di essi è possibile ricorrere all'autorità giudiziaria competente.

Art. 5
INDICAZIONI UTILI

1. Per eventuali informazioni le candidate ed i candidati potranno rivolgersi al reparto Human Resources di IDM Alto Adige:

Human Resources
T +39 0471 094 046
jobs@idm-suedtirol.com