

**ANORDNUNG NR. P022 VOM 14.09.2023  
VERZEICHNIS PERSONAL**

**Öffentliches Auswahlverfahren zur Besetzung einer Stelle für das Berufsbild Mitarbeiter/-in Corporate Communication im Bereich HR & Corporate Communication der Abteilung CEO.**

DER DIREKTOR  
VON IDM SÜDTIROL - ALTO ADIGE

vorausgesetzt, dass:

- die/der Mitarbeiter/-in Corporate Communication im Bereich HR & Corporate Communication der Abteilung CEO von IDM kürzlich vom Dienst gekündigt hat und die entsprechende Stelle somit ab sofort unbesetzt sein wird;
- es somit als zweckmäßig erscheint, ein Auswahlverfahren für die Besetzung der genannten Stelle auszuschreiben;
- IDM den Kollektivvertrag für den Tertiär-, Vertriebs- und Dienstleistungssektor anwendet;

nach Einsichtnahme in den Stellenplan von IDM;

nach Einsichtnahme in die Personalordnung von IDM, genehmigt mit Beschluss des Verwaltungsrates Nr. 117 vom 24.01.2019;

nach Einsichtnahme in die Verordnung über die Personalbeschaffung, -verwaltung und -entwicklung von IDM, genehmigt mit Beschluss des Verwaltungsrates Nr. 118 vom 24.01.2019;

nach Einsichtnahme in die Satzung von IDM;

**verfügt**

ein öffentliches Auswahlverfahren für die Besetzung einer Stelle laut den in den Prämissen angeführten Angaben auszuschreiben;

die Ausschreibung auf der Website von IDM zu veröffentlichen;

die Funktion des Einzigen Verfahrensverantwortlichen für das gegenständliche Auswahlverfahren wird von Herrn

**PROVVEDIMENTO N. P022 DD. 14.09.2023  
REPERTORIO PERSONALE**

**Selezione pubblica per la copertura di un posto per il profilo professionale come Collaboratore/-trice Corporate Communication nel reparto HR & Corporate Communication della ripartizione CEO.**

IL DIRETTORE  
DI IDM SÜDTIROL - ALTO ADIGE

premesse che:

- la/il collaboratore/-trice Corporate Communication del reparto HR & Corporate Communication nella ripartizione CEO di IDM ha recentemente rassegnato le proprie dimissioni e la relativa posizione sarà pertanto vacante con decorrenza immediata;
- si ritiene pertanto opportuno bandire una procedura di selezione per la copertura di suddetto posto;
- IDM applica il CCNL del Commercio - Terziario, della Distribuzione e dei Servizi;

vista la pianta organica di IDM;

visto l'Ordinamento del Personale di IDM, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 117 del 24.01.2019;

visto il Regolamento per l'acquisizione, la gestione e lo sviluppo delle risorse umane di IDM, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 118 del 24.01.2019;

visto lo Statuto di IDM;

**dispone**

di indire una selezione pubblica per la copertura di un posto come da indicazioni contenute nella premessa;

di pubblicare il bando sul sito web di IDM;

la funzione di responsabile del procedimento per la selezione in oggetto viene assunta dal signor

**ANORDNUNG NR. P022 VOM 14.09.2023**  
**VERZEICHNIS PERSONAL**

Lukas Comploi, Head HR von IDM (*ad interim*),  
 übernommen;

die Auswahlkommission in folgender  
 Zusammensetzung zu ernennen:

**Präsident:**

Lukas Comploi, Head CEO Office & Press

**Mitglieder:**

Sara Valduga, Coordinator Corporate  
 Communication

Andrea Obrist, Mitarbeiterin Corporate  
 Communication, Mitglied mit Sekretariatsfunktion

**ERSATZMITGLIEDER:**

**Präsident:**

Giulia Martini, Coordinator Human Resources

**Mitglieder:**

Alessia Defranceschi, Mitarbeiterin Corporate  
 Communication

Isabelle Frisemo, Mitarbeiterin HR, Mitglied mit  
 Sekretariatsfunktion

den Einzigsten Verfahrensverantwortlichen dazu zu  
 ermächtigen, die im Auswahlverfahren  
 vorgesehene Bewerbungsfrist bei Bedarf zu  
 verlängern;

diese Maßnahme auch für die Veröffentlichung  
 eines neuen Auswahlverfahrens mit analogen  
 Inhalten als gültig zu erklären, falls dies für die  
 Ermittlung eines geeigneten Kandidaten  
 erforderlich sein sollte.

**PROVVEDIMENTO N. P022 DD. 14.09.2023**  
**REPERTORIO PERSONALE**

Lukas Comploi, Head del reparto HR di IDM (*ad  
 Interim*);

di nominare la Commissione esaminatrice nelle  
 seguenti persone:

**Presidente:**

Lukas Comploi, Head CEO Office & Press

**Componenti:**

Sara Valduga, Coordinator Corporate  
 Communication

Andrea Obrist, Collaboratrice Corporate  
 Communication, componente con funzioni di  
 segretaria

**MEMBRI SOSTITUTIVI:**

**Presidente:**

Giulia Martini, Coordinator Human Resources

**Componenti:**

Alessia Defranceschi, Collaboratrice Corporate  
 Communication

Isabelle Frisemo, Collaboratrice HR, componente  
 con funzioni di segretaria

di autorizzare il responsabile del procedimento a  
 prorogare all'occorrenza il bando oltre la scadenza  
 inizialmente prevista;

di considerare il presente provvedimento valido  
 anche ai fini della pubblicazione di un nuovo  
 bando di contenuto analogo, qualora ciò si  
 dovesse rendere necessario ai fini  
 dell'individuazione di un candidato adeguato.

ERWIN HINTEREGGER  
 DIREKTOR  
 DIRETTORE

## Auswahlverfahren

zur Besetzung einer Stelle bei IDM Südtirol

### Mitarbeiter/-in Corporate Communication für den Bereich HR & Communication in der Abteilung CEO

Bewerbungsfrist: **03.10.2023, 11.00 Uhr**

#### Art. 1

##### GEGENSTAND DES AUSWAHLVERFAHRENS

1. Ausgeschrieben wird ein Auswahlverfahren zur Anstellung eines/r **Mitarbeiter/-in Corporate Communication für den Bereich HR & Corporate Communication in der Abteilung CEO** bei IDM Südtirol, mit Kollektivvertrag für den Tertiärsektor, die Verteilung und Dienstleistungen und einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden.

#### Art. 2

##### VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE ZULASSUNG ZUM AUSWAHLVERFAHREN

2. Der Kandidat/die Kandidatin muss zum Ablaufdatum der Bewerbungsfrist alle Voraussetzungen für die Zulassung zum Auswahlverfahren besitzen.

Die Kandidaten sind eingeladen, die Voraussetzungen [hier](#) zu lesen.

3. Die Entscheidungen über die Zulassung oder den Ausschluss vom Auswahlverfahren werden von der Auswahlkommission getroffen und sind endgültig.

#### Art. 3

##### AUFNAHME VON GEEIGNETEN KANDIDATEN

1. Die Rangliste behält ihre Gültigkeit für den Zeitraum zwischen dem Datum der Festlegung der Rangordnung und dem 31. Dezember des Folgejahres für die eventuelle Vergabe von offenen oder frei werdenden Stellen derselben bzw. unmittelbar niedrigeren Funktionsebene.

## Bando di concorso

per la copertura di un posto all'interno di IDM Alto Adige

### Collaboratore/-trice Corporate Communication del reparto HR & Communication nella ripartizione CEO

Scadenza: **03.10.2023, ore 11.00**

#### Art. 1

##### OGGETTO DELLA SELEZIONE

1. È indetta una procedura di selezione per la ricerca di un/a **Collaboratore/-trice Corporate Communication del reparto HR & Corporate Communication nella ripartizione CEO** di IDM Alto Adige, con Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del terziario, della distribuzione e dei servizi, per 40 ore settimanali.

#### Art. 2

##### REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

2. I requisiti devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di selezione.

Si invitano i candidati a prendere visione dei requisiti [qui](#).

3. I provvedimenti relativi all'ammissione o all'esclusione dalla selezione vengono adottati dalla commissione di selezione e sono definitivi.

#### Art. 3

##### ASSUNZIONE DI IDONEI

1. La graduatoria rimane efficace per il periodo intercorrente tra la data di approvazione della graduatoria stessa ed il 31 dicembre dell'anno successivo per eventuali coperture di posti del livello medesimo o immediatamente inferiore compresi nella dotazione organica che dovessero rendersi vacanti e disponibili.

2. IDM ist jedenfalls befugt, neue Auswahlverfahren auszuschreiben, sofern der spezifische Sachbereich dies erfordert oder die Notwendigkeit besteht, über qualifiziertere Bewerber und Bewerberinnen zu verfügen.

**Art. 4**  
**AUSWAHLKOMMISSION**

1. Die Auswahlkommission wird mit Beschluss des Abteilungsdirektors ernannt. Die von der Kommission getroffenen Maßnahmen sind endgültig. Gegen diese Maßnahmen kann bei der zuständigen Gerichtsbehörde Widerspruch eingelegt werden.

**Art. 5**  
**NÜTZLICHE HINWEISE**

1. Für eventuelle Auskünfte können sich die Bewerberinnen und Bewerber an die Abteilung Human Resources von IDM Südtirol wenden:

Human Resources  
T +39 0471 094 046  
jobs@idm-suedtirol.com

2. Rimane comunque salva la facoltà di IDM di bandire nuove selezioni se giustificato dal diverso ambito settoriale o dalla necessità di poter disporre di candidati e candidate maggiormente qualificati.

**Art. 4**  
**COMMISSIONE DI SELEZIONE**

1. La commissione di selezione viene nominata con deliberazione del Direttore di ripartizione. I provvedimenti della commissione sono definitivi. Contro di essi è possibile ricorrere all'autorità giudiziaria competente.

**Art. 5**  
**INDICAZIONI UTILI**

1. Per eventuali informazioni le candidate ed i candidati potranno rivolgersi al reparto Human Resources di IDM Alto Adige:

Human Resources  
T +39 0471 094 046  
jobs@idm-suedtirol.com