

**ANORDNUNG NR. P005 VOM 12.02.2024  
VERZEICHNIS PERSONAL**

**Öffentliches Auswahlverfahren zur Besetzung einer Stelle für das Berufsbild Head of Business Transformation im Bereich CEO der Abteilung CEO.**

DER DIREKTOR  
VON IDM SÜDTIROL - ALTO ADIGE

vorausgesetzt, dass:

- die/der **Head of Business Transformation** im Bereich **CEO** der Abteilung **CEO** von IDM kürzlich vom Dienst gekündigt hat und die entsprechende Stelle wird somit ab sofort unbesetzt sein wird;
- es somit als zweckmäßig erscheint, ein Auswahlverfahren für die Besetzung der genannten Stelle auszuschreiben;
- IDM den Kollektivvertrag für den Tertiär-, Vertriebs- und Dienstleistungssektor anwendet;

nach Einsichtnahme in den Stellenplan von IDM;

nach Einsichtnahme in die Personalordnung von IDM, genehmigt mit Beschluss des Verwaltungsrates Nr. 117 vom 24.01.2019;

nach Einsichtnahme in die Verordnung über die Personalbeschaffung, -verwaltung und -entwicklung von IDM, genehmigt mit Beschluss des Verwaltungsrates Nr. 118 vom 24.01.2019;

nach Einsichtnahme in die Satzung von IDM;

**verfügt**

ein öffentliches Auswahlverfahren für die Besetzung einer Stelle laut den in den Prämissen angeführten Angaben auszuschreiben;

die Ausschreibung auf der Website von IDM zu veröffentlichen;

die Funktion des Einzigen Verfahrensverantwortlichen für das gegenständliche Auswahlverfahren wird von Herrn Lukas Comploi, Head HR von IDM (*ad interim*), übernommen;

**PROVVEDIMENTO N. P005 DD. 12.02.2024  
REPERTORIO PERSONALE**

**Selezione pubblica per la copertura di un posto per il profilo professionale come Head of Business Transformation nel reparto CEO della ripartizione CEO.**

IL DIRETTORE  
DI IDM SÜDTIROL - ALTO ADIGE

premesse che:

- la/il **Head of Business Transformation** del reparto **CEO** nella ripartizione **CEO** di IDM ha recentemente rassegnato le proprie dimissioni e la relativa posizione sarà pertanto vacante con effetto immediato;
- si ritiene pertanto opportuno bandire una procedura di selezione per la copertura di suddetto posto;
- IDM applica il CCNL del Commercio - Terziario, della Distribuzione e dei Servizi;

vista la pianta organica di IDM;

visto l'Ordinamento del Personale di IDM, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 117 del 24.01.2019;

visto il Regolamento per l'acquisizione, la gestione e lo sviluppo delle risorse umane di IDM, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 118 del 24.01.2019;

visto lo Statuto di IDM;

**dispone**

di indire una selezione pubblica per la copertura di un posto come da indicazioni contenute nella premessa;

di pubblicare il bando sul sito web di IDM;

la funzione di responsabile del procedimento per la selezione in oggetto viene assunta dal signor Lukas Comploi, Head del reparto HR di IDM (*ad Interim*);

**ANORDNUNG NR. P005 VOM 12.02.2024**  
**VERZEICHNIS PERSONAL**

die Auswahlkommission in folgender Zusammensetzung zu ernennen:

**Präsident:**

Lukas Comploi, Head of CEO Office & Press, Head of HR & Corporate Communication ad interim

**Mitglieder:**

Giulia Martini, Coordinator HR

Isabelle Frisemo, MitarbeiterIn Human Resources, Mitglied mit Sekretariatsfunktion

**ERSATZMITGLIEDER:**

**Präsident:**

Thomas Fill, Director Agrar

**Mitglieder:**

Stephan Patzleiner, Mitarbeiter HR

Valerie Andrea Caballero Diaz, Mitarbeiterin HR & Payroll, Mitglied mit Sekretariatsfunktion

den Einzigen Verfahrensverantwortlichen dazu zu ermächtigen, die im Auswahlverfahren vorgesehene Bewerbungsfrist bei Bedarf zu verlängern;

diese Maßnahme auch für die Veröffentlichung eines neuen Auswahlverfahrens mit analogen Inhalten als gültig zu erklären, falls dies für die Ermittlung eines geeigneten Kandidaten erforderlich sein sollte.

**PROVVEDIMENTO N. P005 DD. 12.02.2024**  
**REPERTORIO PERSONALE**

di nominare la Commissione esaminatrice nelle seguenti persone:

**Presidente:**

Lukas Comploi, Head of CEO Office & Press, Head of HR & Corporate Communication ad interim

**Componenti:**

Giulia Martini, Coordinator HR

Isabelle Frisemo, collaboratrice Human Resources, componente con funzioni di segretaria

**MEMBRI SOSTITUTIVI:**

**Presidente:**

Thomas Fill, Director Agrar

**Componenti:**

Stephan Patzleiner, collaboratore HR

Valerie Andrea Caballero Diaz, collaboratrice HR & Payroll, componente con funzioni di segretaria

di autorizzare il responsabile del procedimento a prorogare all'occorrenza il bando oltre la scadenza inizialmente prevista;

di considerare il presente provvedimento valido anche ai fini della pubblicazione di un nuovo bando di contenuto analogo, qualora ciò si dovesse rendere necessario ai fini dell'individuazione di un candidato adeguato.

ERWIN HINTEREGGER  
 DIREKTOR  
 DIRETTORE

## Auswahlverfahren

zur Besetzung einer Stelle bei IDM Südtirol

### Head of Business Transformation für den Bereich CEO in der Abteilung CEO

Bewerbungsfrist: 28.02.2024, 10.00 Uhr

#### Art. 1

##### GEGENSTAND DES AUSWAHLVERFAHRENS

1. Ausgeschrieben wird ein Auswahlverfahren zur Anstellung eines/r **Head of Business Transformation** für den Bereich **CEO** in der Abteilung **CEO** bei IDM Südtirol, mit Kollektivvertrag für den Tertiärsektor, die Verteilung und Dienstleistungen und einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden.

#### Art. 2

##### VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE ZULASSUNG ZUM AUSWAHLVERFAHREN

2. Der Kandidat/die Kandidatin muss zum Ablaufdatum der Bewerbungsfrist alle Voraussetzungen für die Zulassung zum Auswahlverfahren besitzen.

Die Kandidaten sind eingeladen, die Voraussetzungen [hier](#) zu lesen.

3. Die Entscheidungen über die Zulassung oder den Ausschluss vom Auswahlverfahren werden von der Auswahlkommission getroffen und sind endgültig.

#### Art. 3

##### AUFNAHME VON GEEIGNETEN KANDIDATEN

1. Die Rangliste behält ihre Gültigkeit für den Zeitraum zwischen dem Datum der Festlegung der Rangordnung und dem 31. Dezember des Folgejahres für die eventuelle Vergabe von offenen oder frei werdenden Stellen derselben bzw. unmittelbar niedrigeren Funktionsebene.

## Bando di concorso

per la copertura di un posto all'interno di IDM Alto Adige

### Head of Business Transformation del reparto CEO nella ripartizione CEO

Scadenza: 28.02.2024, ore 10.00

#### Art. 1

##### OGGETTO DELLA SELEZIONE

1. È indetta una procedura di selezione per la ricerca di un/a **Head of Business Transformation del reparto CEO** nella ripartizione **CEO** di IDM Alto Adige, con Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del terziario, della distribuzione e dei servizi, per 40 ore settimanali.

#### Art. 2

##### REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

2. I requisiti devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di selezione.

Si invitano i candidati a prendere visione dei requisiti [qui](#).

3. I provvedimenti relativi all'ammissione o all'esclusione dalla selezione vengono adottati dalla commissione di selezione e sono definitivi.

#### Art. 3

##### ASSUNZIONE DI IDONEI

1. La graduatoria rimane efficace per il periodo intercorrente tra la data di approvazione della graduatoria stessa ed il 31 dicembre dell'anno successivo per eventuali coperture di posti del livello medesimo o immediatamente inferiore compresi nella dotazione organica che dovessero rendersi vacanti e disponibili.

2. IDM ist jedenfalls befugt, neue Auswahlverfahren auszuschreiben, sofern der spezifische Sachbereich dies erfordert oder die Notwendigkeit besteht, über qualifiziertere Bewerber und Bewerberinnen zu verfügen.

**Art. 4**  
**AUSWAHLKOMMISSION**

1. Die Auswahlkommission wird mit Beschluss des Abteilungsdirektors ernannt. Die von der Kommission getroffenen Maßnahmen sind endgültig. Gegen diese Maßnahmen kann bei der zuständigen Gerichtsbehörde Widerspruch eingelegt werden.

**Art. 5**  
**NÜTZLICHE HINWEISE**

1. Für eventuelle Auskünfte können sich die Bewerberinnen und Bewerber an die Abteilung Human Resources von IDM Südtirol wenden:

Human Resources  
T +39 0471 094 046  
jobs@idm-suedtirol.com

2. Rimane comunque salva la facoltà di IDM di bandire nuove selezioni se giustificato dal diverso ambito settoriale o dalla necessità di poter disporre di candidati e candidate maggiormente qualificati.

**Art. 4**  
**COMMISSIONE DI SELEZIONE**

1. La commissione di selezione viene nominata con deliberazione del Direttore di ripartizione. I provvedimenti della commissione sono definitivi. Contro di essi è possibile ricorrere all'autorità giudiziaria competente.

**Art. 5**  
**INDICAZIONI UTILI**

1. Per eventuali informazioni le candidate ed i candidati potranno rivolgersi al reparto Human Resources di IDM Alto Adige:

Human Resources  
T +39 0471 094 046  
jobs@idm-suedtirol.com